

Erläuterung zur Änderung des Stellenplans 2025/2026

(Vorbericht zum Stellenplan 2025, Seite 9)

Beschäftigte im feuerwehrtechnischen Dienst, die mindestens 35 Jahre bei demselben Arbeitgeber tätig waren, haben gemäß Anlage D, D.2, Nr. 4 TVöD Anspruch auf eine Freistellung von der Arbeitsleistung unter Fortbestand des Arbeitsverhältnisses für einen Zeitraum von maximal 36 Monaten vor Vollendung des gesetzlich festgelegten Alters zum Erreichen der Regelaltersrente.

Drei Einsatzkräfte/Truppführer, die in der Entgeltgruppe 8 beschäftigt sind, haben ihr Interesse signalisiert, diese vorzeitige Freistellung vor dem Renteneintritt in Anspruch zu nehmen. Aus diesem Grund sind Planstellen in der Besoldungsgruppe A 8 statt wie bisher vorgesehen in der A 7 erforderlich.

Die neu eingerichteten Stellen als Oberbrandmeister/in in der A 8 ermöglichen die Beförderung von bereits eingesetzten Brandmeistern aus der A 7. Die dadurch frei werdenden und bereits vorhandenen Stellen der A 7 sollen dann mit den neu ausgebildeten Feuerwehrleuten besetzt werden.

Diese nachträgliche Änderung des Stellenplans erfolgt ohne weiteren Stellenaufwuchs. Es wird lediglich die Besoldungsgruppe geändert, um eine adäquate Nachbesetzung zu gewährleisten, da Beförderungen und Ernennungen eine entsprechende Planstelle im Stellenplan voraussetzen.

Stadt Wernigerode

S t e l l e n p l a n 2 0 2 5

Stand: 03.06.2025

Abkürzungen:

AL	Amtsleiter/in
APH/ FPH	Arbeitsphase/ Freistellungsphase
ATZ	Altersteilzeit
AZ	Arbeitszeit
BV	Beschäftigungsverbot
DZ	Dezernent
EG	Entgeltgruppe
FA	Fachangestellte/r
Fibu	Finanzbuchhalter/in
KiFöG	Kinderförderungsgesetz
ku	künftig umzuwandeln
kw	künftig wegfallend
LRH	Landesrechnungshof
LSA	Land Sachsen-Anhalt
MA	Mitarbeiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
SL	Sachgebietsleiter/in
TV	Tarifvertrag
VbE	Vollbeschäftigteneinheit
VfA	Verwaltungsfachangestellte/r

HKR Haushalts-, Kassen-, Rechnungswesen

Vorbericht zum Stellenplan 2025

1. Allgemeines

Der Stellenplan hat nach verbindlich festgelegten Mustern die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend beschäftigten Arbeitnehmer jeweils nach Besoldungs- und Entgeltgruppen auszuweisen.

In Anlehnung an die Auslegung des unbestimmten Rechtsbegriffs „nicht nur vorübergehende“ Beschäftigte durch das Landesverwaltungsamt, sind nur Stellen auszuweisen, welche mindestens 1 Jahr mit Beschäftigten besetzt werden sollen. Alle Arbeitsverhältnisse mit einer geringeren Dauer müssen daher nicht im Stellenplan ausgewiesen werden. In diesem Zusammenhang sind auch geringfügig Beschäftigte, die Beschäftigung im Rahmen von geförderten Projekten sowie die Anschlussbeschäftigung nach Ausbildungsende für mindestens ein Jahr nicht im Anhang zum Stellenplan, sondern im amtlichen Stellenplan auszuweisen.

2. Stellenplanentwicklung zum Vorjahr

Gegenüber dem Stellenplan 2024 (609,071 VbE) kann für 2025 (596,226 VbE) mit einer Verringerung von 12,845 VbE Stellen gerechnet werden.

Die Verringerung von Stellenanteilen resultiert zum einen aus dem Auslaufen von Altersteilzeitverträgen und dem damit verbundenen Vollzug von kw-Vermerken und zum anderen aus der Zusammenlegung von diversen Stellenanteilen, sowie dem Stellenabbau im Bereich der Kindertagesstätten entsprechend des Bedarfes gemäß den Belegungszahlen.

Dem gegenüber stehen Stellenerhöhungen (7,078 VbE). Der größte Stellenaufwuchs ist im Bereich der Feuerwehr zu verorten, da es hier aufgrund spezieller Regelungen für Beschäftigte im feuerwehrtechnischen Dienst zu Freistellungen von bis zu 36 Monaten vor dem individuellen Rentenbeginn kommen kann. Dies führt dazu, dass in den kommenden Jahren einige Feuerwehrbeschäftigte ihren Dienst vorzeitig beenden und unter Aufzehrung des angesparten Wertguthabens in eine Ruhephase wechseln werden. Mit dem Wechsel in die Ruhephase ist es zwingend notwendig die Stellen schnellstmöglich nachzubersetzen, um der Pflichtaufgabe, dem Brandschutz, ordnungsgemäß nachzukommen.

Um die Haushaltslage der Stadt Wernigerode nachhaltig zu verbessern, wurden im Rahmen des Haushaltskonsolidierungskonzepts verschiedene Einsparpotenziale ermittelt. Auch im Personalkonzept der Stadt Wernigerode wurde die Stellenplanung über mehrere Jahre hinweg genauer betrachtet. Ziel ist es durch diverse Optimierungen, der Digitalisierung und der damit verbundenen Effektivitätssteigerung die jetzigen und künftigen Aufgaben mit dem vorhandenen Personalkörper zu realisieren. Dabei können verschiedene Aufgaben zusammengelegt und Stellen reduziert werden. Hierdurch kommt es jedoch häufig zu einer inhaltlichen Anreicherung verschiedenster Stellen und somit zu einer Stellenneubewertung und Höhergruppierung.

Stellen für 2025 insgesamt:	596,226 VbE
- davon Beamte	24,000 VbE
- davon Beschäftigte	572,226 VbE

Erläuterungen zu den einzelnen Stellenreduzierungen/ -erweiterungen:

(1) SB Hochbau/ Bauzeichner/in (1,0 VbE / EG 6)

Im Zuge der Implementierung des Immobilienmanagements und der Digitalisierung kommunaler Verwaltungen ist es eine zentrale Aufgabe der Hochbauämter den Bestand des wesentlichen Anlagevermögens zu erfassen.

Die Digitalisierung gewinnt an erheblicher Bedeutung, da durch den gezielten Einsatz einer Computer-Aided Facility Management (CAFM) - Software, die Unterstützung des administrativen Immobilienmanagements durch die Informationstechnik erst möglich und die Effizienz der Arbeitsabläufe erheblich wirtschaftlicher gestaltet werden kann. Die Digitalisierung ist insbesondere einer der wichtigsten Bausteine für die zukunftsorientierte Bewirtschaftung der Liegenschaften für die Sachgebiete kaufmännisches und infrastrukturelles Immobilienmanagement.

Die Zahlen zeigen, dass es sich bei der Erfassung und Digitalisierung des Anlagevermögens und der Implementierung der CAFM-Software um eine dauerhafte Aufgabe handelt, bei der ein dann zunehmender Teil die kontinuierliche Bestandsdatenpflege einnimmt.

Für eine vollumfängliche Aufgabenerfüllung ist die Weiterbeschäftigung SB Hochbau/ Bauzeichner/in notwendig. Die vorgenannten Aufgaben sind noch nicht umfänglich abgeschlossen und werden dauerhaft bestehen bleiben.

(2) Schichtleiter/in (1,0 VbE / EG 10)

(3) Oberbrandmeister/in (3,0 VbE / A 8)

Beschäftigte im feuerwehrtechnischen Dienst mit einer Tätigkeit von mindestens 35 Jahren bei demselben Arbeitgeber haben gemäß Anlage D, D.2, Nr. 4 TVöD Anspruch, vor Vollendung des gesetzlich festgelegten Alters zum Erreichen der Regelaltersrente für einen Zeitraum von maximal 36 Monaten unwiderruflich von der Arbeitsleistung unter Fortbestand des Arbeitsverhältnisses freigestellt zu werden.

Im Stellenplan 2025 wurde daher eine zusätzliche Stelle als Schichtleiter/in aufgenommen, um die Aufgabenerfüllung nach dem Beginn der Freistellungsphase weiter zu gewährleisten. Im Jahr 2027 ist der Regelrenteneintritt zu erwarten. Diese Stelle wurde mit einem kw-Vermerk versehen und wird im Jahr 2027 wegfallen.

Des Weiteren wurden drei zusätzliche Stellen als Oberbrandmeister/in A8 geschaffen, um die zu erwartenden Renteneintritte in den kommenden Jahren auszugleichen und um den Brandmeisteranwärtern eine Übernahmemöglichkeit zu bieten. Dabei scheiden erfahrene Tarifbeschäftigte als Truppführer in der Entgeltgruppe 8 aus. Die neu eingerichteten Stellen als Oberbrandmeister/in in der A8 ermöglichen die Beförderung von bereits

eingesetzten Brandmeistern aus der A7. Die dadurch frei werdenden und bereits vorhandenen Stellen der A7 sollen dann mit den neu ausgebildeten Feuerwehrleuten besetzt werden.

(4) Hausmeister/in im Senioren- und Familienhaus (0,513 VbE / EG 4)

In den Räumlichkeiten des Senioren- und Familienhauses und der Frauenschutzwohnung fallen regelmäßig Arbeiten wie Kleinstreparaturen oder die Vor- und Nachbereitung der Zimmer bei einem laufenden Wechsel der Bedürftigen an. Diese Aufgaben wurden bisher im Rahmen des Bundesfreiwilligendienstes oder durch Mitarbeiter des städtischen Bauhofes realisiert. Um die Kosten der internen Leistungsverrechnung (Bauhof) zu minimieren und eine stetige Erfüllung der Arbeiten, nicht nur im Rahmen des Bundesfreiwilligendienstes, zu gewährleisten, ist es zwingend erforderlich, eine Stelle in diesem Bereich zu schaffen. Durch eine Förderung des Landes Sachsen-Anhalt können die anfallenden Kosten für 0,384 VbE gedeckt werden. Für die weiteren 0,129 VbE erfolgt die Einsparung amtsintern.

(5) Sozialarbeiter/in (0,769 VbE / S 11b)

In der Frauenhausrichtlinie und der dazugehörigen Richtlinie „Anforderungen an eine Personalstelle für die Arbeit mit Kindern“ des Landes Sachsen-Anhalts ist Folgendes festgeschrieben:

„Eine kontinuierliche Arbeit im Kinderbereich ist nur durch eine festangestellte und entsprechend ausgebildete Fachkraft zu realisieren. Der Einsatz eines Sozialpädagogen ist aufgrund der hohen inhaltlichen Anforderung anzustreben.“

Die Stadt Wernigerode stellt einen geschützten und gesicherten Wohnbereich zur Verfügung, welcher über 4 Zimmer zur Aufnahme von 4 Frauen und 4 Kindern verfügt und vor weiterer Misshandlung bewahren soll.

Eine zeitliche Begrenzung der Zuschüsse ist der aktuellen Richtlinie nicht zu entnehmen (*zuletzt geändert durch RdErl. des MS vom 11.06.2024; in Bezug: RdErl. des MJ vom 10. Februar 2012*).

Die Antragstellung erfolgt gemäß der Richtlinie jährlich. Die Zuwendung wird in Form eines nicht rückzahlbaren, zweckgebundenen Zuschusses gewährt. Bei der Umsetzung des Angebotes gelten die anerkannten Qualitätskriterien für Frauenhäuser und ambulante Beratungsstellen, welche Bestandteil des Zuwendungsbescheides durch das Land Sachsen-Anhalt sind.

Durch den großen Leidensdruck der Frauen, häufig mit Multiproblemlagen belastet, ist die fortschreitende Arbeit eines qualifizierten Sozialarbeiters erforderlich und daher dauerhaft zu etablieren. Eine Entfristung würde es ermöglichen, die Kontinuität und Effizienz in der Arbeit mit gewaltbetroffenen Frauen und deren Kindern aufrechtzuerhalten. Weiterhin ist es aufgrund des Fachkräftemangels anzustreben, gut ausgebildete und qualifizierte Fachkräfte dauerhaft binden zu können.

Veränderungsliste:

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2025	2024	
1.1.1.02 Beteiligungen, Controlling	+/-0,000	SB Beteiligungsmanagement / Controlling Controlling	9a	0,900	0,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
			8	0,000	0,900	
1.1.1.07 HKR	+0,206	SL Kämmerei	11 10	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		SB Vollstreckung	9a	2,000	1,897	Arbeitszeiterhöhung aufgrund eines erhöhten Arbeitsaufwandes durch das „Gesetz zur Änderung verwaltungsvollstreckungsrechtlicher Vorschriften aufgrund der Änderung der Zivilprozessordnung und weiterer Vorschriften“
		Vollstrecker/in	9a 6	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		SB Stadtkasse SB Buchhaltung	8 8	1,000 0,000	0,000 1,000	Änderung der Stellenbezeichnung, ohne Auswirkung auf Eingruppierung
		Finanzbuchhalter/in	7 6	2,359 0,000	0,000 2,359	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		SB Stadtkasse SB Buchhaltung	6 6	3,000 0,000	0,000 2,897	Änderung der Stellenbezeichnung, ohne Auswirkung auf Eingruppierung, unbefristete Arbeitszeiterhöhung aufgrund Aufgabenaufwuchs

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2025	2024	
1.1.1.09 Personal- angelegenheiten	+/-0,000	SL Personal	11 10	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		SB Personal	9c 9b	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		Bezügerechner/in Bezügerechner/in / EDV	9a 9a	4,513 0,000	3,513 1,000	Änderung der Stellenbezeichnung, ohne Auswirkung auf Eingruppierung
1.1.1.10 Zentrale Dienste	+/-0,000	AL Hauptamt	13 12	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		Fachinformatiker/in SB Informationstechnik	9a 8	1,000 1,000	2,000 0,000	Herabgruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung und Aufgabenumverteilung
1.1.1.14 Gebäudemän.	+/-0,000	SB Hochbau/ Bauzeichner/in	6	2,000	2,000	Kurzbegründung (Nr. 1)
1.1.1.15 Geb.reinigung	-3,487	Reinigungskraft	2	25,359	29,077	Wegfall durch Renteneintritt ohne Nachbesetzung, Verschiebung von Stellenanteilen
		Hausmeister/in	5 4	1,000 7,000	0,000 7,769	Stellenneubewertung nach Nachbesetzung entsprechend der Qualifikation, Erhöhung Stellenumfang zu Lasten der Stelle Reinigungskraft

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2025	2024	
1.1.1.17 Stiftungen	-0,615	Controlling	11	0,000	0,615	0,615 VbE Vollzug kw Vermerk durch Renteneintritt
		SB Beteiligungsmanagement / Controlling	9a	0,100	0,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		Controlling	8	0,000	0,100	
1.2.2.01 Ordnungsangel.	-1,616	SL Ordnungsrecht Stadtmann/Stadtfrau (SL Ordnungsangelegenheiten)	11 A 11	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung; Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle aufgrund Besetzung (keine Umlagepflicht)
		1. SB Verwarn- u. Bußgeld SB Verwarngeld	9a 7	0,000 1,000	1,000 0,000	Herabgruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung und Aufgabenumverteilung
		SB Sondernutzung	8 7	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
		Verkehrsüberwacher/in	5	5,538	6,385	Einsparung aufgrund weggefallener Aufgaben
		Verkehrsüberwacher/in	4	1,000	1,769	Keine Nachbesetzung zu Gunsten der Stelle SB Bürgeramt; Einsparung des Stellenanteils
1.2.2.02 Meldewesen	+0,179	SB EDV/ Bürgerinfo	8	1,000	2,000	Nachbesetzung ATZ ab 12/2024 erfolgt als SB Bürgeramt mit EG 7
		SB Bürgeramt SB EMA/Bürgerinfo	7 6	5,026 0,769	0,000 4,615	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung, neue Stellenbezeichnung, Stellenerhöhung zu Lasten Stelle Verkehrsüberwacher/in

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2025	2024	
1.2.2.03 Standesamt	-1,000	SB Personenstandswesen	9a	4,000	5,000	1,0 VbE Vollzug kw Vermerk 06/24 Ende ATZ FPH durch Renteneintritt
1.2.6.01 Brandschutz	+4,000	Schichtleiter/in	10 9c	2,000 1,000	0,000 2,000	1,0 VbE ab 01/25 für den Beginn der FPH im Rahmen der Feuerwehrversorgung und 1,0 VbE kw-Vermerk ab 03/27 (Nr. 2), Neubewertung der Stelle
		Hauptbrandmeister/in Stellv. Schichtleiter/in	A9 9a	1,000 1,000	0,000 2,000	Umwandlung in eine Beamtenstelle, für mehr Flexibilität in der Nachbesetzung, Öffnung der Stelle für Beamte und Beschäftigte
		Oberbrandmeister/in	A 8	5,000	2,000	3,0 VbE für den Beginn der FPH im Rahmen der Feuerwehrversorgung (Nr. 3)
2.4.3.01 sonst. schul. Angelegenheiten	-1,000	SB Schulverwaltung	7	0,897	1,897	1,0 VbE Vollzug kw Vermerk 05/2024 Ende ATZ FPH durch Renteneintritt
		SB Schule u. Sport	7 6	0,500 0,000	0,000 0,500	Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
3.1.5.10 Senioren- und Familienhaus	+0,513	Hausmeister/in	4	0,513	0,000	Förderung LSA, 0,129 VbE zu Lasten SB Wohngeld (Nr. 4)
3.1.5.60 Frauenschutz- wohnung	+/-0,000	Sozialarbeiter/in	S11b	1,353	1,353	Kurzbegründung (Nr. 5)
3.4.6.01 Wohngeld	-1,128	SB Wohngeld	9a	5,872	6,000	Arbeitszeitreduzierung zu Gunsten anderer Stellen
		SL Wohngeld	9c	1,000	2,000	1,0 VbE Vollzug kw-Vermerk, Ende ATZ

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2025	2024	
3.6.5.02.01-16 Einrichtungen Kindertagesstätten	-11,538	Erzieher/in	S08a	162,462	174,000	Bedarf gem. Belegungszahlen und tatsächlichem Bedarf; Realisierung kw-Vermerke und Nachbesetzung ATZ; Umwandlung zu Gunsten Multiprofessionelle Fachkraft
3.6.5.02.17 Kita-Verwaltung	+2,000	AL Sozialamt	13 12	1,000 0,000	0,000 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungs- überprüfung
		Multiprofessionelle Fachkraft	S09	2,000	0,000	Erforderlichkeit gesonderter Fachlichkeit und Kompetenzen im Bereich Kita; Umwandlung erfolgt zu Lasten Erzieher/in
		SB Kindertagesstätten	7 6	3,846 0,000	2,897 1,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungs- überprüfung, Arbeitszeitreduzierung zu Gunsten SB Haushalt/ Freie Träger
		SB Haushalt/ Freie Träger	7	0,897	0,846	Arbeitszeiterhöhung zu Lasten SB Kindertagesstätten
3.6.5.03 Zentralküche	+/-0,000	Köchin	6 5	0,770 1,538	0,000 2,308	Höhergruppierung aufgrund neuer Stellenbeschreibung
4.2.4.01 Sporthallen u. Sportplätze	+0,500	Hausmeister/in / Eismeister/in	6	0,500	0,000	Langfristige Einsparung aufgrund saisonaler Teilung, zukünftiger Wegfall einer Stelle geplant
4.2.4.02 Bäder	+/-0,000	Finanzbuchhalter/SB Haushalt SB Haushalt	7 6	0,500 0,000	0,000 0,500	Höhergruppierung nach Eingruppierungs- überprüfung

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2025	2024	
5.1.1.01 Räuml. Planung	+0,641	SB Bauleitplanung	10	2,462	1,821	unbefristete Arbeitszeitreduzierung, Mehrbedarf wegen Arbeitszeitreduzierungen und Elternzeit
5.1.1.02 Räuml. Entwicklung	+/-0,000	SL Tiefbau	12 11	2,000 0,000	0,000 2,000	1,0 VbE ab 03/25 für ATZ-Ruhephase und 1,0 VbE kw-Vermerk ab 07/27, Höhergruppierung nach Eingruppierungsüberprüfung
5.5.1.01 Öffentliches Grün	+/-0,000	Gärtner/in Grünanlagenarbeiter/in	5 2	15,051 0,000	14,051 1,000	Umwandlung in eine Gärtner/innen Stelle, um eine Erfüllung der Pflichtaufgaben zu gewährleisten, künftige Nachbesetzung mit EG 5 geplant
5.5.5.01 Forstwirtschaft u. Wirtschaftswege	+/-0,000	SB Forstrevierassistent/ Baumschutz/touristische Infrastruktur	8	1,000	0,000	Höhergruppierung nach Eingruppierungs- überprüfung
		Baumschutz/ touristische Infrastruktur	7	0,000	1,000	
5.7.5.04 Schierker Feuerstein Arena (SFA)	-0,500	Hausmeister/in / Eismeister/in	6	1,500	2,000	Langfristige Einsparung zulasten Sporthallen und Sportplätze aufgrund saisonaler Teilung, geringerer Bedarf in der Wintersaison
		Organisation u. Bewirtschaftung Kasse u. Bewirtschaftung	5 4	1,000 2,026	0,000 3,026	Höhergruppierung aufgrund neuer Stellenbeschreibung
Veränderung:		<u>-12,845 VbE</u>		<u>293,897</u>	<u>306,742</u>	

3. Altersteilzeit

Der TV FlexAZ lief zum 31.12.2022 aus und wurde im Rahmen der Tarifverhandlungen nicht verlängert. Somit entfällt die tarifvertragliche Grundlage für Altersteilzeitregelungen. Die Stadt Wernigerode kann in der Folge keine neuen Altersteilzeitverträge mit Dienstkräften schließen. Damit haben sich seit Beginn der Altersteilzeit unverändert zum Vorjahr insgesamt 178 Beschäftigte für eine der Altersteilzeitvarianten entschieden. Von den insgesamt 178 geschlossenen Verträgen haben 171 Beschäftigte das Blockmodell und 7 Beschäftigte das Gleitzeitmodell gewählt. Ende des Jahres 2024 haben 159 Beschäftigte des Blockmodells und 5 Beschäftigte des Gleitzeitmodells die ATZ beendet. Zu Beginn des Jahres 2025 befinden sich 12 Beschäftigte in der Freistellungsphase (Ruhephase) und zwei weitere Beschäftigte befinden sich im Gleitzeitmodell der Altersteilzeit.

4. Ausbildung

Die Stadt Wernigerode bietet allen Auszubildenden mit erfolgreichem Abschluss, entsprechend der tariflichen „Soll-Regelung“, zumindest einen befristeten Arbeitsvertrag über 12 Monate an. Sollte die Abschlussprüfung jedoch nicht gleich bestanden werden, so verkürzt sich die befristete Arbeitsvertragsdauer um den Zeitraum bis zur nächsten Wiederholungsprüfung, sofern nicht besondere familiäre Verpflichtungen oder besondere persönliche Beeinträchtigungen ursächlich waren. Bei einem überdurchschnittlichen Ausbildungsabschluss (VfA $\geq 8,5$ Punkte und Gärtner mind. „gut“) erhalten bis zu 4 Auszubildende einen unbefristeten Arbeitsvertrag.

Im Jahr 2024 konnten alle drei in 2021 eingestellten Auszubildenden im Berufsbild Verwaltungsfachangestellte/r, auf Grund der guten Prüfungsergebnisse, in ein unbefristetes Anstellungsverhältnis übernommen werden. Weiterhin konnten zwei Auszubildende, die im Jahr 2022 ihre Ausbildung begonnen haben und einen Antrag auf Verkürzung der Ausbildung stellten, die Ausbildung erfolgreich abschließen. Ihnen konnte ebenfalls ein unbefristeter Arbeitsvertrag angeboten werden.

Die Ausbildung zur/zum Gärtner/in wurde von allen drei Auszubildenden erfolgreich abgeschlossen. Eine befristete Anschlussbeschäftigung konnte angeboten werden. Die Auszubildende des Berufsbildes „Fachangestellte/r für Bäderbetriebe“ wird ihre Ausbildung voraussichtlich im Frühjahr 2025 abschließen können.

Mit Beginn des 01.08.2024 wurden 7 Auszubildende eingestellt. Dabei handelt es sich um 2 Auszubildende im Beruf Verwaltungsfachangestellte/r, 2 Auszubildende als Fachangestellte für Bäderbetriebe und 3 Auszubildende für die duale Ausbildung zur/zum Erzieher/in. Die Ausbildung der Erzieher/innen findet im Rahmen des Landesmodellprogramms „Fachkräfteoffensive für Erzieherinnen und Erzieher“ statt und wird vom Land Sachsen-Anhalt gefördert.

Stellenplan
Teil A: Beamte

Datum: 01.01.2025

Seite: 1

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beamte auf Zeit					
Oberbürgermeister/in	B4	1,00000	1,00000	1,00000	
Laufbahngruppe 2					
Stadtoberinspektor/in	A10	2,00000	2,00000	2,00000	
Stadtamtmann/-frau	A11	2,00000	3,00000	3,00000	1,0x freigestellter Personalratsvorsitzender,
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13	3,00000	3,00000	3,00000	1,0 x besetzt mit Beschäftigten der EG 13,
Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	2,00000	2,00000	2,00000	
Laufbahngruppe 1					
Brandmeister/in	A7	6,00000	6,00000	6,00000	
Oberbrandmeister/in	A8	5,00000	2,00000	2,00000	1,0 VbE ab 04/27 2,0 VbE ab 10/26
Stadthauptsekretär/in	A8	1,00000	1,00000	1,00000	
Hauptbrandmeister/in	A9	1,00000	0,00000	0,00000	
Stadtamtsinspektor/in	A9	1,00000	1,00000	1,00000	1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 9a,
Summe		24,00000	21,00000	21,00000	
insgesamt		24,00000	21,00000	21,00000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte TVöD					
AL Immobilienmanagement	14	1,000	1,000	1,000	
AL Hauptamt	13	1,000	0,000	0,000	
AL Stadtplanungsamt	13	1,000	1,000	1,000	
AL Sozialamt	13	1,000	0,000	0,000	
AL Hauptamt	12	0,000	1,000	1,000	
AL Schule, Kultur u. Sport	12	1,000	1,000	1,000	
AL Sozialamt	12	0,000	1,000	1,000	
SL Hochbau	12	1,000	1,000	1,000	
SL Tiefbau	12	2,000	0,000	0,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-28.02.25/ FPH -31.08.27kw, 1,0x ab 03/25,
AL Bauverwaltung	11	1,000	1,000	1,000	
Bauleiter Schloss	11	1,000	1,000	0,000	
Büro des OB	11	1,000	1,000	1,000	
Controlling	11	1,000	1,615	1,513	
Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauordnung	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauhof	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,769	
SL Grünfl./ Friedhof/ Wildpark	11	1,000	1,000	1,000	
SL Informationstechnologie	11	1,000	1,000	1,000	1,00x Sabbatical - APH 01.05.24-30.06.25 u. 01.09.25-31.12.25/ FPH 01.07.25-31.08.25,
SL Kämmerei	11	1,000	0,000	0,000	
SL Ordnungsrecht	11	1,000	0,000	0,000	
SL Personal	11	1,000	0,000	1,000	
SL Tiefbau	11	0,000	2,000	1,000	
SL Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	11	1,000	1,000	1,000	
Bauleiter/in	10	3,000	3,000	3,000	1,00x Sabbatical - APH 01.06.24-31.01.27/ FPH 01.02.27-31.01.28 1,0x ATZ APH 01.09.22-29.02.24/FPH -31.08.25kw,
SB E-Government	10	1,000	1,000	1,000	
Schichtleiter/in	10	2,000	0,000	0,000	1,0 FPH Feuerwehrversorgung bis 28.02.27 kw, 1,0x ab 01/25,
SB Informationssicherheitsmanager	10	1,000	1,000	1,000	
SB Projektmanagement	10	1,000	1,000	1,000	
SB Bauleitplanung	10	2,462	1,821	0,641	1,0x 1Elternzeit 04/2024 - 10/2025 *Vertr. TzBfG,

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Informationstechnologie	10	1,000	1,000	1,000	
SB Orga./ Wahlen/ Arbeitssicherh.	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vermessung u. GIS	10	1,000	1,000	1,000	
SL Bibliothek, Museum, Archiv	10	1,000	1,000	1,000	
SL Kämmerei	10	0,000	1,000	1,000	
SL Liegenschaften	10	1,000	1,000	1,000	
SL Organisation	10	1,000	1,000	1,000	
SL Personal	10	0,000	1,000	0,000	
SL Wirtschaftsförderung	10	1,000	1,000	1,000	
SL Stadtforst	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	10	1,000	1,000	1,000	
Archivar/in	09c	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
Schichtleiter/in	09c	1,000	2,000	2,000	
Gleichstellungsbeauftragte/r	09c	0,500	0,500	0,500	
SB Presse- und Medienarbeit	09c	0,500	0,500	0,500	
SB Ankauf, Verkauf, Tausch	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	09c	1,000	1,000	0,000	
SB Organisation	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Personal	09c	1,000	0,000	0,000	
SB Straßenverkehr	09c	2,000	2,000	2,000	
SB Vollstreckung im Zwangsverfahren	09c	1,000	1,000	0,949	
SB Wirtschaftsförderung	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Brand- u. Katastrophenschutz	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Reinigung/ Hausverwaltung	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Schule u. Sport	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Tourismusbetrieb Schierke	09c	1,000	1,000	0,821	
SL Wohngeld	09c	1,000	2,000	2,000	
SB Nachhalt. Stadtentw./ Demografie	09c	1,000	1,000	1,000	
Bautechniker	09b	1,000	1,000	1,000	
Bibliothekar/in	09b	1,949	1,949	1,949	
Internet/ Neue Medien	09b	1,000	1,000	1,000	
MA Harzmuseum	09b	0,641	0,641	0,641	70%-Förderung Land - kw,
Museumsassistent/in	09b	0,821	0,821	0,821	
SB Informationstechnologie	09b	1,000	1,000	1,000	1,0 VbE pers. Zulage,
SB Organisation	09b	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Personal	09b	0,000	1,000	0,897	
SB Straßenunterhaltung	09b	2,000	2,000	1,897	
Öffentlichkeitsarbeit	09b	0,923	0,923	0,923	
1. SB EMA/ Bürgerinfo	09a	1,000	1,000	0,950	1,0x ATZ APH 01.09.21-31.08.23/ FPH -31.08.25kw,
1. SB Verwarn- u. Bußgeld	09a	0,000	1,000	1,000	
SB Beteiligungsmanagement/Controlling	09a	1,000	0,000	1,000	
Bezugerechner/in	09a	4,513	3,513	3,333	1,0x Teilzeit-ATZ 01.12.22-30.04.27,
Bezugerechner/in / EDV	09a	0,000	1,000	1,000	
Einsatz/ Beschaffung	09a	1,000	1,000	1,000	
Fachinformatiker/in	09a	1,000	2,000	1,000	
SB spez. Gefahrenabwehr/ Straßenreinigung	09a	1,000	1,000	1,000	
Heilpädagoge/in	09a	1,000	1,000	0,000	
Koordinator/in Bürgerinformation	09a	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Badeanlagen	09a	1,000	1,000	1,000	
Leiter Wildpark	09a	1,000	1,000	1,000	
MA Harzmuseum	09a	0,513	0,513	0,513	
Ratsbüro/ Dienstreisen	09a	1,000	1,000	1,000	
Ratsbüro	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Anlagenbuchhaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Personenstandswesen	09a	4,000	5,000	4,538	1,0 VbE 12/31kw, 1,64 VbE pers. Zulage,
SB Fördermittel/ Vergaben	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grundbuchverwaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Spielplätze	09a	0,821	0,821	0,821	
SB Gefahrenabwehr u. Gewerbe	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Baumschutz	09a	0,769	0,769	0,769	
SB Hausbewirtschaftung	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Haushalt/ Fördermittel	09a	1,000	1,000	0,872	
SB Kostenrechnung	09a	1,769	1,769	1,667	
SB Kämmerei	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Pachten	09a	1,000	1,000	0,897	
SB Personal	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Steuern	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Vergabewesen	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Vollstreckung	09a	2,000	1,897	2,000	
SB Ermittlung u. Vollzug	09a	1,000	1,000	0,846	
SB Wohngeld	09a	5,872	6,000	4,692	1,0x 10/30kw,

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Sport-Grün	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Gewerbe u. Gaststätten	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Friedhöfe/ Bestattung	09a	1,000	1,000	1,000	
SL Kultur	09a	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. Rente *Vertr. TzBfG,
Springer	09a	1,000	1,000	0,000	
Springer/in (Azubi)	09a	1,641	1,641	1,487	2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss,
SB Stadt als Steuerschuldner	09a	2,000	2,000	1,949	
Stellv. Schichtleiter/in	09a	1,000	2,000	2,000	
SB Straßenkataster/ Bauleiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
Technische/r Leiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Versicherungen/ Datenschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
Vollstrecker/in	09a	1,000	0,000	1,000	
SB Wartung u. Brandschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
Controlling	08	0,000	1,000	0,000	
SB Gefahrenabwehr u. Vollzug	08	2,000	2,000	2,000	
Gärtnermeister	08	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Küche	08	1,000	1,000	0,000	
Meister/in für Bäderbetriebe	08	1,000	1,000	1,000	
SB Buchhaltung	08	0,000	1,000	0,000	
SB EDV/ Bürgerinfo	08	1,000	2,000	0,937	1,0x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/ FPH -31.03.27kw,
SB Grünflächen	08	0,821	0,821	0,821	0,821x ku EG 6,
SB Informationstechnik	08	1,000	0,000	0,000	
SB Stadtplanung	08	1,000	1,000	0,897	
SB Forstrevierass./Baumsch./tourist. Infrastr	08	1,000	0,000	0,000	
SB Stadtkasse	08	1,000	0,000	1,000	
SB Sondernutzung	08	1,000	0,000	0,000	
SB Vermessung u. GIS	08	1,000	1,000	0,923	
Einsatzkraft/ Truppführer/in	08	4,000	4,000	4,000	
Baumschutz/ touristische Infrastruktur	07	0,000	1,000	1,000	
Einsatzkraft	07	2,000	2,000	2,000	
Finanzbuchhalter/in	07	2,359	0,000	0,000	
Finanzbuchhalter/SB Haushalt	07	3,000	3,000	2,000	
SB Beschaffung	07	1,000	1,000	0,000	
SB Bibliothek	07	1,000	1,000	1,000	
SB Bürgeramt	07	5,026	0,000	3,196	0,769x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/FPH- 31.03.27kw,
SB Hausbewirtschaftung	07	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Haushalt	07	0,500	0,000	0,000	
SB Kindertagesstätten	07	3,846	2,897	3,897	
SB Museumspädagogik	07	0,769	0,769	0,769	
SB Sondernutzung	07	0,000	1,000	1,000	
SB Schule und Sport	07	0,500	0,000	0,000	
SB Schulverwaltung	07	0,897	1,897	0,897	
SB Haushalt/ Freie Träger	07	0,897	0,846	0,846	
Schreib- u. Verwaltungskraft	07	1,000	1,000	1,000	
SB Verwargeld	07	1,000	0,000	0,000	
Assistenz der Amtsleitung	06	1,000	1,000	1,000	
Assistenz OB	06	1,000	1,000	1,000	EG-Zulage,
Assistenz Dezernent	06	1,000	1,000	1,000	
SB Bauarchiv	06	1,000	1,000	1,000	
Finanzbuchhalter/in	06	0,000	2,359	2,359	
Geschäftsstellen	06	0,600	0,600	0,600	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw,
Hausmeister/in / Eismeister/in	06	2,000	2,000	2,000	1,0x pers. Zulage,
Handwerker/in / Vorarbeiter/in	06	1,000	1,000	1,000	
Handwerker/in	06	1,000	1,000	1,000	
Koch / Köchin	06	0,769	0,000	0,000	
SB Archiv	06	0,769	0,769	0,769	
SB Bibliothek	06	1,097	1,097	1,097	
SB Buchhaltung	06	0,000	2,897	0,000	
SB EMA/ Bürgerinfo	06	0,769	4,615	0,769	0,769x ATZ APH 01.10.21-15.03.24/ FPH -31.08.26 kw,
SB EMA/ Fundbüro	06	1,000	1,000	0,949	
SB Haushalt/ Bibliothek	06	0,897	0,897	0,897	
SB Haushalt	06	2,300	2,800	2,680	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw,
SB Hochbau/ Bauzeichner/in	06	2,000	2,000	2,000	
SB Kindertagesstätten	06	0,000	1,000	0,000	
SB Kultur u. Sport	06	0,769	0,769	0,769	
SB Stadtkasse	06	3,000	0,000	2,000	
SB Steuern	06	2,000	2,000	2,000	
SB Schule und Sport	06	0,000	0,500	0,500	
Schreib- u. Verwaltungskraft	06	2,333	2,333	2,333	0,641 VbE kw,
Straßenkontrolle	06	2,000	2,000	2,000	
Straßenwärter/in	06	2,000	2,000	2,000	
Verwaltungskraft	06	2,797	2,797	2,618	1x Elternzeit 10/2024 - 08/2025,

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Vollstrecker/in	06	0,000	1,000	0,000	
Fachkraft für Bäderbetriebe	05	3,590	3,590	2,769	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr,
Fahrer Spezialfahrzeuge	05	1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in / Gemeindearbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
Gärtner/in / Vorarbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
Gärtner/in	05	19,051	18,051	16,410	3x 0,821 VbE für ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr,
Handwerker/in	05	16,000	16,000	16,000	
Hausmeister/in	05	1,000	0,000	0,000	
SB Haushalt, Kasse	05	1,000	1,000	1,000	
Kehrmaschinenfahrer/in	05	2,000	2,000	2,000	
Koch / Köchin	05	1,538	2,308	2,308	
Organisation u. Bewirtschaftung	05	1,000	0,000	0,000	
SB Bibliothek	05	1,641	1,641	1,718	
SB Sport	05	0,231	0,231	0,231	
SB Zentrale Dienste	05	1,000	1,000	1,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	05	1,513	1,513	1,513	
Schulhausmeister/in	05	5,000	5,000	5,000	
Schulsekretär/in	05	2,897	2,897	2,885	0,513x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/FPH- 30.11.25kw,
Tierpfleger/in	05	3,000	3,000	2,897	
Verkehrsüberwacher/in	05	5,538	6,385	6,154	
Waldarbeiter/in	05	3,000	3,000	3,000	
Aufsicht/ Kasse	04	1,410	1,410	0,769	
Beikoch	04	0,769	0,769	0,769	
Fahrer Müllentsorgung	04	1,000	1,000	1,000	
Kraftfahrer/in	04	0,200	0,200	0,200	
Friedhofsarbeiter/in / Vorarbeiter/in	04	1,000	1,000	1,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
Friedhofsarbeiter/in	04	2,000	2,000	2,000	
Gebäudereiniger/in	04	0,769	0,769	0,769	
Gemeindearbeiter/in	04	5,000	5,000	5,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
Grünanlagenarbeiter/in	04	2,000	2,000	1,821	
Hausmeister/ Springer	04	0,800	0,800	0,800	
Hausmeister/in / Hallenwart/in	04	3,821	3,821	3,821	1,0 kw,
Handwerker/in / Hausmeister/in	04	1,000	1,000	1,000	
Hausmeister/in	04	7,513	7,769	7,769	Förderung LSA - 0,513 kw,
Kasse u. Bewirtschaftung	04	2,026	3,026	2,026	1,0x Elternzeit 07/2024 - 04/2025 *Vertr. TzBfG,
Platzwart/in	04	3,000	3,000	3,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Recycling-Hof	04	2,000	2,000	2,000	Kofinanzierung enwi,
Telefonist/in / Pförtner/in	04	1,000	1,000	1,000	
Verkehrsrüberwacher/in	04	1,000	1,769	1,000	
Badegehilfe/in	03	2,897	2,897	2,897	
Friedhofsarbeiter/in	03	1,000	1,000	1,000	
Handreinigung	03	1,000	1,000	1,000	
Küchenhilfe	03	0,769	0,769	0,769	
Reinigungskraft/ Springer/in	02a	0,769	0,769	0,769	
Grünanlagenarbeiter/in	02	0,000	1,000	1,000	
Reinigungskraft	02	25,359	29,077	26,859	+0,513x Zulage nach Umsetzung, 0,769x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/FPH- 30.11.25kw, 0,769x Vorarbeiter- Zulage,
Wildparkarbeiter/in	02	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Kita	S18	2,000	2,000	1,897	
Leiter/in Kita	S17	4,897	4,897	4,795	
SL Kindertagesstätten	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	1,538	1,538	1,538	
Leiter/in Kita	S16	2,897	2,897	2,795	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	3,513	3,513	2,359	
Leiter/in Kita	S15	0,897	0,897	0,769	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	3,436	3,436	3,436	
Leiter/in Kita	S13	3,000	3,000	2,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S13	1,000	1,000	1,000	
SL Stadtjugendpflege	S12	1,000	1,000	0,897	
SL Soziale Dienste	S12	0,949	0,949	1,154	
Qualitätsmanagement	S11b	0,769	0,769	0,769	
Sozialarbeiter/in	S11b	2,795	2,795	2,383	0,512 VbE Förderung LSA,
Heilpädagoge/in	S09	4,103	4,103	3,314	0,769x ATZ APH 01.03.21-15.05.23/ FPH -31.07.25kw,
Leiter/in Kita	S09	1,897	1,897	1,821	
Multiprofessionelle Fachkraft	S09	2,000	0,000	0,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	2,795	2,795	2,795	
Jugendpfleger/in	S08b	4,795	4,795	4,897	
FA für sprachliche Bildung	S08b	1,000	1,000	1,000	
Streetworker/in	S08b	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in / Heilpädagoge/in	S08a	0,769	0,769	0,769	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	9,769	9,769	7,718	0,769x Elternzeit 12/2024 - 12/2025 *Vertr. TzBfG,

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Erzieher/in	S08a	162,462	174,000	162,384	0,449x Teilzeit-ATZ 01.10.21-31.08.26, 0,769x ATZ APH 01.11.22-28.02.25/FPH- 30.06.27, 0,769x Elternzeit 06/2024-05/2025 *Vertr. TzBfG, 0,769x Sabbatical - APH 01.08.23-30.04.26/ FPH -31.07.26, 0,821x ATZ APH 01.06.22-30.09.24/FPH- 31.01.27kw, 0,897x Elternzeit 11/2023 - 09/2025 *Vertr. TzBfG, 0,974 Elternzeit 08/2024 - 08/2025 1,00x pers. Zulage, 1,0x 100% Förderung 1,0x Elternzeit 01/2024 - 11/2026, 1,0x Elternzeit 07/2024 - 05/2025 *Vetr. TzBfG, 1,0x Elternzeit 11/2024 - 09/2026, 1,0x Elternzeit 11/2024 - 11/2025 * Vertr. TzBfG, 1x Elternzeit 08/2023 - 07/2025, 1x Elternzeit 09/2024 - 07/2025
Ständiger Vertr. Leiter/in	S08a	0,897	0,897	0,000	
Kinderpfleger/in	S03	2,538	2,538	1,000	0,769x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
insgesamt Beschäftigte:		572,226	588,071	543,091	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2025	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2024	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Teil (A + B) ohne A II		596,226	609,071	564,091	
Teil (A + B) mit A II		596,226	609,071	564,091	

Stellenübersicht Teil A: Beamte

Kostenstelle	Laufbahn, Fachrichtung, Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., VerGr.)	

1.1.1.01 Verwaltungssteuerung

Oberbürgermeister/in	B4		1,00000	1,00000	1,00000	
			1,00000	1,00000	1,00000	

1.1.1.05 Personalrat

Stadtamtmann/-frau	A11		1,00000	1,00000	1,00000	1,0x freigestellter Personalratsvorsitzender,
			1,00000	1,00000	1,00000	

1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen

SL Steuern	A10		1,00000	1,00000	1,00000	
Stadtamtmann/-frau	A11		1,00000	1,00000	1,00000	
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13		1,00000	1,00000	1,00000	
Stadthauptsekretär/in	A8		1,00000	1,00000	1,00000	
			4,00000	4,00000	4,00000	

1.1.1.16 Rechtsangelegenheiten

Justiziar/in	A13		1,00000	1,00000	1,00000	1,0 x besetzt mit Beschäftigten der EG 13,
			1,00000	1,00000	1,00000	

1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten

Stadtamtmann/-frau	A11		0,00000	1,00000	1,00000	
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13		1,00000	1,00000	1,00000	
SB Bußgeld	A9		1,00000	1,00000	1,00000	1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 9a,
			2,00000	3,00000	3,00000	

1.2.2.02 Meldewesen

Stadtoberinspektor/in	A10		0,50000	0,50000	0,50000	
			0,50000	0,50000	0,50000	

1.2.2.03 Standesamt

Stadtoberinspektor/in	A10		0,50000	0,50000	0,50000	
			0,50000	0,50000	0,50000	

Stellenübersicht Teil A: Beamte

Kostenstelle	Laufbahn, Fachrichtung, Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., VerGr.)	
1.2.6.01 Brandschutz						
	Hauptbrandmeister/in	A9	1,00000	0,00000	0,00000	
	Brandmeister	A7	6,00000	6,00000	6,00000	
	Oberbrandmeister	A8	5,00000	2,00000	2,00000	2,0 VbE ab 10/26 1,0 VbE ab 04/27
			12,00000	8,00000	8,00000	
2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben						
	Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	1,00000	1,00000	1,00000	
			1,00000	1,00000	1,00000	
5.1.1.02 Räumliche Entwicklung						
	Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	1,00000	1,00000	1,00000	A14
			1,00000	1,00000	1,00000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.01 Verwaltungssteuerung

Büro des OB	11	1,000	1,000	1,000	
SB Presse- und Medienarbeit	09c	0,500	0,500	0,500	
Internet/ Neue Medien	09b	1,000	1,000	1,000	
Assistenz OB	06	1,000	1,000	1,000	EG-Zulage,
Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,641	0,641	0,641	0,641 VbE kw,
Verwaltungskraft	06	0,900	0,900	0,721	
		5,041	5,041	4,862	

1.1.1.02 Beteiligung, Controlling und Stiftungen

Controlling	11	1,000	1,000	1,000	
SB Beteiligungsmanagement/Controlling	09a	0,900	0,000	0,900	
SB Stadt als Steuerschuldner	09a	2,000	2,000	1,949	
Controlling	08	0,000	0,900	0,000	
		3,900	3,900	3,849	

1.1.1.03 Liegenschaftsverwaltung

SL Liegenschaften	10	1,000	1,000	1,000	
SB Ankauf, Verkauf, Tausch	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Grundbuchverwaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Hausbewirtschaftung	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Pachten	09a	1,000	1,000	0,897	
Finanzbuchhalter/SB Haushalt	07	1,000	1,000	0,000	
		7,000	7,000	5,897	

1.1.1.04 Gleichstellungsbeauftragte

Gleichstellungsbeauftragte/r	09c	0,500	0,500	0,500	
		0,500	0,500	0,500	

1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen

SL Kämmerei	11	1,000	0,000	0,000	
SL Kämmerei	10	0,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	09c	1,000	1,000	0,000	
SB Vollstreckung im Zwangsverfahren	09c	1,000	1,000	0,949	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
	SB Anlagenbuchhaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Kostenrechnung	09a	1,769	1,769	1,667	
	SB Kämmerei	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Steuern	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Vollstreckung	09a	2,000	1,897	2,000	
	Vollstrecker/in	09a	1,000	0,000	1,000	
	SB Buchhaltung	08	0,000	1,000	0,000	
	SB Stadtkasse	08	1,000	0,000	1,000	
	Finanzbuchhalter/in	07	2,359	0,000	0,000	
	Finanzbuchhalter/SB Haushalt	07	2,000	2,000	2,000	
	Finanzbuchhalter/in	06	0,000	2,359	2,359	
					07	
	SB Buchhaltung	06	0,000	2,897	0,000	
	SB Stadtkasse	06	3,000	0,000	2,000	
	SB Steuern	06	2,000	2,000	2,000	
	Vollstrecker/in	06	0,000	1,000	0,000	
			21,128	20,922	18,974	

1.1.1.09 Personalangelegenheiten

SL Personal	11	1,000	0,000	1,000	
SL Personal	10	0,000	1,000	0,000	
SB Personal	09c	1,000	0,000	0,000	
SB Personal	09b	0,000	1,000	0,897	
Bezügerechner/in	09a	4,513	3,513	0,513	1,0x Teilzeit-ATZ 01.12.22-30.04.27,
				05	
				2,820	
Bezügerechner/in / EDV	09a	0,000	1,000	1,000	
Ratsbüro/ Dienstreisen	09a	0,600	0,600	0,600	
SB Personal	09a	2,000	2,000	2,000	
		9,113	9,113	8,831	

1.1.1.10 Zentrale Dienste

AL Hauptamt	13	1,000	0,000	0,000	
AL Hauptamt	12	0,000	1,000	1,000	
				13	
SL Informationstechnologie	11	1,000	1,000	1,000	1,00x Sabbatical - APH 01.05.24-30.06.25 u. 01.09.25-31.12.25/ FPH 01.07.25-31.08.25,

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.10 Zentrale Dienste

SB E-Government	10	1,000	1,000	1,000	
SB Informationssicherheitsmanager	10	1,000	1,000	1,000	
SB Projektmanagement	10	1,000	1,000	1,000	
SB Informationstechnologie	10	1,000	1,000	1,000	
SB Orga./ Wahlen/ Arbeitssicherh.	10	1,000	1,000	1,000	
SL Organisation	10	1,000	1,000	1,000	
				11	
SB Organisation	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Informationstechnologie	09b	1,000	1,000	1,000	1,0 VbE pers. Zulage,
SB Organisation	09b	1,000	1,000	1,000	
Fachinformatiker/in	09a	1,000	2,000	1,000	
Ratsbüro/ Dienstreisen	09a	0,400	0,400	0,400	
Ratsbüro	09a	1,000	1,000	1,000	
Springer	09a	1,000	1,000	0,000	
Springer/in (Azubi)	09a	1,641	1,641	1,487	2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit 05 unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss, 2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss,
SB Informationstechnik	08	1,000	0,000	0,000	
SB Beschaffung	07	1,000	1,000	0,000	
Geschäftsstellen	06	0,600	0,600	0,600	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw,
Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,410	0,410	0,410	
SB Zentrale Dienste	05	1,000	1,000	1,000	
Kraftfahrer/in	04	0,200	0,200	0,200	
Telefonist/in / Pförtner/in	04	1,000	1,000	1,000	
		21,251	21,251	18,097	

1.1.1.11 Bauhof

SL Bauhof	11	1,000	1,000	1,000	
Einsatz/ Beschaffung	09a	1,000	1,000	1,000	
Handwerker/in / Vorarbeiter/in	06	1,000	1,000	1,000	
Handwerker/in	06	1,000	1,000	1,000	
Straßenkontrolle	06	2,000	2,000	2,000	
Straßenwärter/in	06	2,000	2,000	2,000	
Verwaltungskraft	06	1,000	1,000	1,000	1x Elternzeit 10/2024 - 08/2025,

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.11 Bauhof

Fahrer Spezialfahrzeuge	05	1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in / Gemeindearbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
Handwerker/in	05	16,000	16,000	1,000 04 15,000	
Kehrmaschinenfahrer/in	05	2,000	2,000	2,000	
Fahrer Müllentsorgung	04	1,000	1,000	1,000	
Gemeindearbeiter/in	04	5,000	5,000	5,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
Handwerker/in / Hausmeister/in	04	1,000	1,000	1,000	
Recycling-Hof	04	2,000	2,000	2,000	Kofinanzierung enwi,
Handreinigung	03	1,000	1,000	1,000	
		40,000	40,000	40,000	

1.1.1.14 Gebäudemanagement

AL Immobilienmanagement	14	1,000	1,000	1,000	
SL Hochbau	12	1,000	1,000	1,000 11	
Bauleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	1,00x Sabbatical - APH 01.06.24-31.01.27/ FPH 01.02.27-31.01.28
Bautechniker	09b	1,000	1,000	1,000	
Assistenz der Amtsleitung	06	1,000	1,000	1,000	
SB Hochbau/ Bauzeichner/in	06	2,000	2,000	2,000	
Verwaltungskraft	06	0,897	0,897	0,897	
		7,897	7,897	7,897	

1.1.1.15 Gebäudereinigung

SL Reinigung/ Hausverwaltung	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Wartung u. Brandschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Hausbewirtschaftung	07	1,000	1,000	1,000	
Hausmeister/in	05	1,000	0,000	0,000	
Gebäudereiniger/in	04	0,769	0,769	0,769	
Hausmeister/ Springer	04	0,800	0,800	0,800	
Hausmeister/in	04	7,000	7,769	7,769	
Reinigungskraft/ Springer/in	02a	0,769	0,769	0,769	
Reinigungskraft	02	25,359	29,077	26,859	0,769x Vorarbeiter-Zulage, 0,769x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/ FPH- 30.11.25kw, +0,513x Zulage nach Umsetzung,

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.15 Gebäudereinigung

38,697 42,184 39,960

1.1.1.16 Rechtsangelegenheiten

SB Versicherungen/ Datenschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,385	0,385	0,385	
		1,385	1,385	1,385	

1.1.1.17 Stiftungen

Bauleiter Schloss	11	1,000	1,000	0,000	
Controlling	11	0,000	0,615	0,513	
				09a	
Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	0,500	0,500	0,500	
Bauleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-29.02.24/FPH -31.08.25kw,
SB Beteiligungsmanagement/Controlling	09a	0,100	0,000	0,100	
Controlling	08	0,000	0,100	0,000	
		2,600	3,215	2,113	

1.1.1.18 Vergabestelle

SB Fördermittel/ Vergaben	09a	0,500	0,500	0,500	
SB Vergabewesen	09a	2,000	2,000	2,000	
		2,500	2,500	2,500	

1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten

SL Ordnungsrecht	11	1,000	0,000	0,000	
SB Straßenverkehr	09c	2,000	2,000	2,000	
1. SB Verwarn- u. Bußgeld	09a	0,000	1,000	1,000	
SB spez. Gefahrenabwehr/ Straßenreinigung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Gefahrenabwehr u. Gewerbe	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Ermittlung u. Vollzug	09a	1,000	1,000	0,846	
SB Gewerbe u. Gaststätten	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Gefahrenabwehr u. Vollzug	08	2,000	2,000	2,000	
SB Sondernutzung	08	1,000	0,000	0,000	
SB Sondernutzung	07	0,000	1,000	1,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	07	1,000	1,000	1,000	
SB Verwarngeld	07	1,000	0,000	0,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten

Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,897	0,897	0,897	
Verkehrsüberwacher/in	05	5,538	6,385	6,154	
Verkehrsüberwacher/in	04	1,000	1,769	1,000	
		19,435	20,051	18,896	

1.2.2.02 Meldewesen

1. SB EMA/ Bürgerinfo	09a	1,000	1,000	0,950	1,0x ATZ APH 01.09.21-31.08.23/ FPH -31.08.25kw,
Koordinator/in Bürgerinformation	09a	1,000	1,000	1,000	
SB EDV/ Bürgerinfo	08	1,000	2,000	0,937	1,0x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/ FPH -31.03.27kw,
SB Bürgeramt	07	5,026	0,000	3,196	0,769x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/FPH- 31.03.27kw,
SB EMA/ Bürgerinfo	06	0,769	4,615	0,769	0,769x ATZ APH 01.10.21-15.03.24/ FPH -31.08.26 kw,
SB EMA/ Fundbüro	06	1,000	1,000	0,949	
SB Haushalt, Kasse	05	1,000	1,000	1,000	
		10,795	10,615	8,800	

1.2.2.03 Standesamt

SB Personenstandswesen	09a	4,000	5,000	1,641 08 2,897	1,0 VbE 12/31kw, 1,64 VbE pers. Zulage,
		4,000	5,000	4,539	

1.2.6.01 Brandschutz

Schichtleiter/in	10	2,000	0,000	0,000	1,0 FPH Feuerwehrversorgung bis 28.02.27 kw, 1,0x ab 01/25,
Schichtleiter/in	09c	1,000	2,000	1,000 1,000 10	
SL Brand- u. Katastrophenschutz	09c	1,000	1,000	1,000	
Stellv. Schichtleiter/in	09a	1,000	2,000	2,000	
Einsatzkraft/ Truppführer/in	08	4,000	4,000	4,000	
Einsatzkraft	07	2,000	2,000	1,000 06 1,000	
		11,000	11,000	11,000	

2.1.1.01 Grundschulen

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
	Schulhausmeister/in	05	5,000	5,000	1,000 04 4,000	
	Schulsekretär/in	05	2,897	2,897	2,885	0,513x ATZ APH 01.12.21-30.11.23/FPH- 30.11.25kw,
			7,897	7,897	7,885	

2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben

AL Schule, Kultur u. Sport	12	1,000	1,000	1,000	
SL Schule u. Sport	09c	1,000	1,000	1,000	
Öffentlichkeitsarbeit	09b	0,923	0,923	0,923	
SB Schule und Sport	07	0,500	0,000	0,000	
SB Schulverwaltung	07	0,897	1,897	0,897	
SB Kultur u. Sport	06	0,154	0,154	0,154	
SB Schule und Sport	06	0,000	0,500	0,500 07	
SB Sport	05	0,231	0,231	0,231	
		4,705	5,705	4,705	

2.5.2.01 Museen

MA Harzmuseum	09b	0,641	0,641	0,641	70%-Förderung Land - kw,
Museumsassistent/in	09b	0,821	0,821	0,821	
MA Harzmuseum	09a	0,513	0,513	0,513	
SB Museumspädagogik	07	0,769	0,769	0,769	
Aufsicht/ Kasse	04	1,410	1,410	0,769	
		4,154	4,154	3,513	

2.5.2.02 Archiv

Archivar/in	09c	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
SB Archiv	06	0,769	0,769	0,769	
		1,769	1,769	1,769	

2.5.3.01 Wildpark

Leiter Wildpark	09a	1,000	1,000	1,000	
Tierpfleger/in	05	3,000	3,000	2,897	
Wildparkarbeiter/in	02	1,000	1,000	1,000	
		5,000	5,000	4,897	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
2.7.2.01 Bibliotheken						
	SL Bibliothek, Museum, Archiv	10	1,000	1,000	1,000 11	
	Bibliothekar/in	09b	1,949	1,949	1,949	
	SB Bibliothek	07	1,000	1,000	1,000	
	SB Bibliothek	06	1,097	1,097	1,097	
	SB Haushalt/ Bibliothek	06	0,897	0,897	0,897	
	SB Bibliothek	05	1,641	1,641	1,718	
			7,584	7,584	7,660	
2.8.1.01 Heimat- und Kulturpflege						
	SL Kultur	09a	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. Rente *Vertr. TzBfG,
	SB Kultur u. Sport	06	0,615	0,615	0,615	
			1,615	1,615	1,615	
3.1.5.10 Senioren- und Familienhaus						
	Hausmeister/in	04	0,513	0,000	0,000	Förderung LSA - 0,513 kw,
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,750	0,750	0,750	
			1,263	0,750	0,750	
3.1.5.40 Übergangswohnheim						
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,692	0,692	0,587	
			0,692	0,692	0,587	
3.1.5.60 Frauenschutzwohnung						
	SL Soziale Dienste	S12	0,949	0,949	0,513 S11b 0,641	
	Sozialarbeiter/in	S11b	1,353	1,353	1,046	0,512 VbE Förderung LSA,
			2,302	2,302	2,200	
3.4.6.01 Wohngeld						
	SL Wohngeld	09c	1,000	2,000	2,000	
	SB Wohngeld	09a	5,872	6,000	4,692	1,0x 10/30kw,
			6,872	8,000	6,692	
3.6.5.02- KK Lindenberg .01						
	Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	0,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

**3.6.5.02- KK Lindenberg
.01**

Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	0,897	0,897	0,897	
Erzieher/in	S08a	16,590	18,359	15,769	0,897x Elternzeit 11/2023 - 09/2025 *Vertr. TzBfG, 1,0x 100% Förderung
		18,487	20,256	16,664	

**3.6.5.02- KK Auerhahn
.02**

Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	0,000	0,769	
Erzieher/in	S08a	9,179	9,949	10,179	1x Elternzeit 08/2023 - 07/2025,
		12,179	11,949	12,949	

**3.6.5.02- Kita Regenbogen
.03**

Leiter/in Kita	S17	0,897	0,897	0,897	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,769	0,769	0,769	
Erzieher/in / Heilpädagoge/in	S08a	0,769	0,769	0,769	
Erzieher/in	S08a	16,179	15,538	15,390	0,821x ATZ APH 01.06.22-30.09.24/FPH- 31.01.27kw,
Kinderpfleger/in	S03	1,000	1,000	1,000	
		19,614	18,973	18,823	

**3.6.5.02- Kita Sonnenschein
.04**

Leiter/in Kita	S15	0,897	0,897	0,769	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S13	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in	S08a	10,893	11,081	0,769	0,769x Sabbatical - APH 01.08.23-30.04.26/ FPH -31.07.26, 1,0x S03 Elternzeit 11/2024 - 09/2026, 1,0x Elternzeit 11/2024 - 11/2025 *
				9,128	Vertr. TzBfG, 1,0x Elternzeit 01/2024 - 11/2026, 1x Elternzeit 09/2024 - 07/2025
Kinderpfleger/in	S03	0,769	0,769	0,000	0,769x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
		13,559	13,747	11,666	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

**3.6.5.02- Kita Hummelhaus
.05**

Leiter/in Kita	S16	0,897	0,897	0,000	
				S15 0,897	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,897	0,897	0,897	
Erzieher/in	S08a	7,256	9,603	8,165	0,769x ATZ APH 01.11.22-28.02.25/FPH- 30.06.27,
		9,050	11,397	9,958	

**3.6.5.02- Kita Musikus
.06**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	0,897	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,897	0,769	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in	S08a	16,386	16,416	13,334	0,974 Elternzeit 08/2024 - 08/2025
		19,283	19,313	15,997	

**3.6.5.02- Kita Pustoblume
.07**

Leiter/in Kita	S18	1,000	1,000	0,897	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	0,769	0,769	0,769	
FA für sprachliche Bildung	S08b	0,500	0,000	0,500	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	2,000	3,000	1,410	
Erzieher/in	S08a	11,936	12,103	2,000	1,00x pers. Zulage,
				S02 10,633	
		16,205	16,872	16,208	

**3.6.5.02- Kita Löwenzahn
.08**

Heilpädagoge/in	09a	1,000	1,000	0,000	
Leiter/in Kita	S16	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,769	0,769	0,769	
Heilpädagoge/in	S09	3,949	4,103	3,160	0,769x ATZ APH 01.03.21-15.05.23/ FPH -31.07.25kw,
FA für sprachliche Bildung	S08b	0,500	1,000	0,500	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	3,000	2,000	2,769	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
	Erzieher/in	S08a	11,596	10,846	1,000 09a 11,442	1,00x pers. Zulage,
			21,814	20,718	20,637	

**3.6.5.02- Kita Harzblick
.09**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,897	0,769	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	0,769	1,769	0,769	0,769x Elternzeit 12/2024 - 12/2025 *Vertr. TzBfG,
Erzieher/in	S08a	14,763	20,393	17,391	1,0x Elternzeit 07/2024 - 05/2025 *Vetr. TzBfG,
Kinderpfleger/in	S03	0,769	0,769	0,000	
		18,198	24,828	19,925	

**3.6.5.02- Kita Schäferteich
.10**

Leiter/in Kita	S09	0,897	0,897	0,821	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	0,000	1,000	0,000	
Erzieher/in	S08a	6,000	4,821	5,821	1,0x Elternzeit 11/2024 - 09/2026,
		6,897	6,718	6,642	

**3.6.5.02- Kita Kleine Strolche
.11**

Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	0,897	0,897	0,897	
Erzieher/in	S08a	10,333	9,615	9,308	0,769x Elternzeit 06/2024-05/2025 *Vertr. TzBfG,
		12,230	11,512	11,204	

**3.6.5.02- Kita Benj. Blümchen
.12**

Leiter/in Kita	S16	1,000	1,000	0,897	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	2,000	1,000	1,000	
Erzieher/in	S08a	8,462	10,462	8,359	
		12,462	13,462	11,254	

**3.6.5.02- Kita Brockenkinder
.13**

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
	Leiter/in Kita	S09	1,000	1,000	1,000	
	Erzieher/in	S08a	3,000	3,000	3,000	
	Ständiger Vertr. Leiter/in	S08a	0,897	0,897	0,000	
			4,897	4,897	4,000	

**3.6.5.02- Hort Diesterweg
.14**

Leiter/in Kita	S18	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	0,769	0,769	0,769	
Heilpädagoge/in	S09	0,154	0,000	0,154	
Erzieher/in	S08a	9,319	10,603	9,985	0,449x Teilzeit-ATZ 01.10.21-31.08.26, 1,0x Elternzeit 11/2024 - 09/2026,
		11,242	12,372	11,907	

**3.6.5.02- Hort Francke
.15**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,821	0,821	0,821	
Erzieher/in	S08a	4,948	5,340	5,588	
		6,769	7,161	7,409	

**3.6.5.02- Hort Harzblick
.16**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,897	0,000	
Erzieher/in	S08a	5,622	5,872	5,122	1,0x Elternzeit 07/2024 - 05/2025 *Vetr. TzBfG,
		7,519	7,769	6,121	

**3.6.5.02- Kita-Verwaltung
.17**

AL Sozialamt	13	1,000	0,000	0,000	
AL Sozialamt	12	0,000	1,000	1,000	
				13	
SB Kindertagesstätten	07	3,846	2,897	3,897	
SB Haushalt/ Freie Träger	07	0,897	0,846	0,846	
SB Kindertagesstätten	06	0,000	1,000	0,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	05	1,513	1,513	1,513	
SL Kindertagesstätten	S17	1,000	1,000	1,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

**3.6.5.02- Kita-Verwaltung
.17**

Qualitätsmanagement	S11b		0,769	0,769	0,769	
Multiprofessionelle Fachkraft	S09		2,000	0,000	0,000	
			11,025	9,025	9,025	

3.6.5.03 Zentralküche

Leiter/in Küche	08		1,000	1,000	0,000	
Koch / Köchin	06		0,769	0,000	0,000	
Koch / Köchin	05		1,538	2,308	2,308	
Beikoch	04		0,769	0,769	0,769	
Küchenhilfe	03		0,769	0,769	0,769	
			4,845	4,846	3,845	

3.6.6.01 Einrichtungen der Jugendarbeit

SL Stadtjugendpflege	S12		1,000	1,000	0,897	
Jugendpfleger/in	S08b		4,795	4,795	4,897	
Streetworker/in	S08b		1,000	1,000	1,000	
			6,795	6,795	6,794	

4.2.4.01 Sporthallen und Sportplätze

SB Sport-Grün	09a		1,000	1,000	1,000	
Hausmeister/in / Eismeister/in	06		0,500	0,000	0,000	1,0x pers. Zulage,
Gärtner/in	05		2,000	2,000	2,000	
Hausmeister/in / Hallenwart/in	04		3,821	3,821	3,821	1,0 kw,
Platzwart/in	04		3,000	3,000	3,000	
			10,321	9,821	9,821	

4.2.4.02 Bäder

Leiter/in Badeanlagen	09a		1,000	1,000	1,000	
Meister/in für Bäderbetriebe	08		1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	07		0,500	0,000	0,000	
SB Haushalt	06		0,000	0,500	0,380	
					07	
Fachkraft für Bäderbetriebe	05		3,590	3,590	0,769	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr,
					04	
					2,000	
Badegehilfe/in	03		2,897	2,897	2,897	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., E.G.)	

4.2.4.02 Bäder

8,987 8,987 8,046

5.1.1.01 Räumliche Planung

AL Stadtplanungsamt	13	1,000	1,000	1,000	
SL Bauordnung	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,769	
SL Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	11	1,000	1,000	1,000	
SB Bauleitplanung	10	2,462	1,821	0,641	1,0x 1Elternzeit 04/2024 - 10/2025 *Vertr. TzBfG,
SB Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vermessung u. GIS	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	08	1,000	1,000	0,897	
SB Vermessung u. GIS	08	1,000	1,000	0,923	
		11,462	10,821	9,230	

5.1.1.02 Räumliche Entwicklung

SL Tiefbau	12	2,000	0,000	0,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-28.02.25/ FPH -31.08.27kw, 1,0x ab 03/25,
AL Bauverwaltung	11	1,000	1,000	1,000	
Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	0,500	0,500	0,500	
SL Tiefbau	11	0,000	2,000	1,000	
Bauleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenunterhaltung	09b	2,000	2,000	1,897	
SB Fördermittel/ Vergaben	09a	0,500	0,500	0,500	
SB Haushalt/ Fördermittel	09a	1,000	1,000	0,872	
SB Straßenkataster/ Bauleiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
Assistenz Dezernent	06	1,000	1,000	1,000	
SB Bauarchiv	06	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	06	0,500	0,500	0,500	0,5x ATZ APH 01.11.22-31.01.24/FPH- 30.04.25kw,
		11,500	11,500	10,269	

5.5.1.01 Öffentliches Grün

SL Grünfl./ Friedhof/ Wildpark	11	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Spielplätze	09a	0,821	0,821	0,821	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
5.5.1.01 Öffentliches Grün						
	SB Grünflächen/ Baumschutz	09a	0,769	0,769	0,769	
	Gärtnermeister	08	1,000	1,000	1,000	
	SB Grünflächen	08	0,821	0,821	0,821	0,821x ku EG 6,
	Gärtner/in / Vorarbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
	Gärtner/in	05	15,051	14,051	1,000 04 11,410	3x 0,821 VbE für ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr,
	Grünanlagenarbeiter/in	04	2,000	2,000	1,821	
	Grünanlagenarbeiter/in	02	0,000	1,000	1,000	
			23,462	23,462	21,643	
5.5.3.01 Friedhofs- und Bestattungswesen						
	SB Friedhöfe/ Bestattung	09a	1,000	1,000	1,000	
	Gärtner/in	05	2,000	2,000	2,000	
	Friedhofsarbeiter/in / Vorarbeiter/in	04	1,000	1,000	1,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
	Friedhofsarbeiter/in	04	2,000	2,000	1,000 1,000 05	
	Friedhofsarbeiter/in	03	1,000	1,000	1,000	
			7,000	7,000	7,000	
5.5.5.01 Forstwirtschaft und Wirtschaftswege						
	SL Stadtforst	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Forstrevierass./Baumsch./tourist. Infrastr	08	1,000	0,000	0,000	
	Baumschutz/ touristische Infrastruktur	07	0,000	1,000	1,000 08	
	SB Haushalt	06	1,000	1,000	1,000	
	Waldarbeiter/in	05	3,000	3,000	3,000	
			6,000	6,000	6,000	
5.6.1.01 Umweltschutz						
	SB Nachhalt. Stadtentw./ Demografie	09c	1,000	1,000	1,000	
			1,000	1,000	1,000	
5.7.1.01 Wirtschaftsförderung						
	SL Wirtschaftsförderung	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Wirtschaftsförderung	09c	1,000	1,000	1,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2025	für das laufende Haushaltsjahr 2024	tatsächliche Besetzung am 30.6.2024 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

5.7.1.01 Wirtschaftsförderung

2,0002,0002,000

5.7.5.04 Schierker Feuerstein Arena

SL Tourismusbetrieb Schierke	09c	1,000	1,000	0,821	
Technische/r Leiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
Hausmeister/in / Eismeister/in	06	1,500	2,000	1,000 04 1,000	1,0x pers. Zulage,
SB Haushalt	06	0,800	0,800	0,800	
Organisation u. Bewirtschaftung	05	1,000	0,000	0,000	
Kasse u. Bewirtschaftung	04	2,026	3,026	1,026 1,000 05	1,0x Elternzeit 07/2024 - 04/2025 *Vertr. TzBfG,
		7,326	7,826	6,647	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

lfd.Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2025	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2024	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1.	<u>Auszubildende</u>				
a)	Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	9	7	
b)	Gärtner/in	Ausbildungsvergütung	6	5	
c)	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	3	5	
d)	Fachangestellte/r für Medien- u. Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	1	1	
e)	Brandmeisteranwärter	Anwärtergrundbetrag	3	0	2,0x Beamtenverhältnis auf Widerruf bis 10/2026, 1,0x Beamtenverhältnis auf Widerruf bis 04/2027
f)	Verwaltungsdigitalisierung/ -informatik	Ausbildungsvergütung	1	1	1,0x duales Studium
g)	Erzieher/in	Ausbildungsvergütung	6	6	Fachkräfteoffensive für Erzieher/innen (Förderung)
2.	<u>Sonstige</u>				
a)	geförderte zusätzl. Arbeitsplätze Koba	Entgelt	0	0	
b)	Freiwilliges Soziales Jahr	Sachaufwand	0	0	
c)	Freiwilliges Ökologisches Jahr	Sachaufwand	1	1	
d)	Bundesfreiwilligendienst	Taschengeld	13	8	

Stadt Wernigerode

S t e l l e n p l a n 2 0 2 6

Stand: 03.06.2025

Abkürzungen:

AL	Amtsleiter/in
APH/ FPH	Arbeitsphase/ Freistellungsphase
ATZ	Altersteilzeit
AZ	Arbeitszeit
BV	Beschäftigungsverbot
DZ	Dezernent
EG	Entgeltgruppe
FA	Fachangestellte/r
Fibu	Finanzbuchhalter/in
KiFöG	Kinderförderungsgesetz
ku	künftig umzuwandeln
kw	künftig wegfallend
LRH	Landesrechnungshof
LSA	Land Sachsen-Anhalt
MA	Mitarbeiter/in
SB	Sachbearbeiter/in
SL	Sachgebietsleiter/in
TV	Tarifvertrag
VbE	Vollbeschäftigteneinheit
VfA	Verwaltungsfachangestellte/r

HKR Haushalts-, Kassen-, Rechnungswesen

Vorbericht zum Stellenplan 2026

1. Allgemeines

Der Stellenplan hat nach verbindlich festgelegten Mustern die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamten und der nicht nur vorübergehend beschäftigten Arbeitnehmer jeweils nach Besoldungs- und Entgeltgruppen auszuweisen.

In Anlehnung an die Auslegung des unbestimmten Rechtsbegriffs „nicht nur vorübergehende“ Beschäftigte durch das Landesverwaltungsamt, sind nur Stellen auszuweisen, welche mindestens 1 Jahr mit Beschäftigten besetzt werden sollen. Alle Arbeitsverhältnisse mit einer geringeren Dauer müssen daher nicht im Stellenplan ausgewiesen werden. In diesem Zusammenhang sind auch geringfügig Beschäftigte, die Beschäftigung im Rahmen von geförderten Projekten sowie die Anschlussbeschäftigung nach Ausbildungsende für mindestens ein Jahr nicht im Anhang zum Stellenplan, sondern im amtlichen Stellenplan auszuweisen.

2. Stellenplanentwicklung zum Vorjahr

Gegenüber dem Stellenplan 2025 (596,226 VbE) kann für 2026 (590,739 VbE) mit einer Verringerung von 5,487 VbE Stellen gerechnet werden.

Die größte Verringerung von Stellenanteilen ergibt sich aus dem Vollzug von kw-Vermerken (5,692 VbE).

Weiterhin sind Einsparungen durch Aufgabenumverteilung und den Verzicht auf die Nachbesetzung von Stellen nach dem Renteneintritt zu verzeichnen.

Dem gegenüber stehen Stellenerhöhungen (0,205 VbE).

Auf Grund der veränderten Rechtsprechung im Bereich der Eingruppierung ist mit weiteren Höhergruppierungen, vor allem im Leitungsbereich, zu rechnen. Nach derzeitiger Rechtsprechung, u. a. BAG-Urteil vom 22. Juni 2022 - 4 AZR 440/21 - Rd. 25 werden leitende und koordinierende sowie eigene sachbearbeitende Aufgaben zu einem einheitlichen Arbeitsvorgang zusammengefasst, sofern der Stelleninhaber während seiner sachbearbeitenden Tätigkeit ständig für die Mitarbeiter ansprechbar ist und jederzeit mit der Übernahme von leitenden Aufgaben rechnen muss. Daher müssen einige Leitungsstellen tarifrechtlich neu bewertet werden, infolgedessen es hier zu Höhergruppierungen kommen kann.

Stellen für 2026 insgesamt:	590,739 VbE
- davon Beamte	24,000 VbE
- davon Beschäftigte	566,739 VbE

Veränderungsliste:

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2026	2025	
1.1.1.01 Verwaltungs- steuerung	-0,641	Schreib- u. Verwaltungskraft	6	0,000	0,641	0,641 VbE Vollzug kw-Vermerk durch Renteneintritt
1.1.1.10 Zentrale Dienste	-0,410	SB Verwaltung/Versicherungen Schreib- u. Verwaltungskraft	9a	0,500	0,000	Aufgabenumverteilung, Erhöhung des Stellenanteils und Umwandlung der Stelle Schreib- u- Verwaltungskraft in SB Verwaltung/Versicherungen
			6	0,000	0,410	
		Geschäftsstellen	6	0,100	0,600	0,5 VbE Vollzug kw Vermerk durch Renteneintritt
1.1.1.15 Geb.reinigung	-0,769	Reinigungskraft	2	25,359	26,128	0,769 VbE Vollzug kw-Vermerk durch Renteneintritt, Ende ATZ
1.1.1.16 Rechts- angelegenheiten	+0,115	SB Verwaltung/Versicherungen Schreib- u. Verwaltungskraft	9a	0,500	0,000	Aufgabenumverteilung, Erhöhung des Stellenanteils und Umwandlung der Stelle Schreib- u- Verwaltungskraft in SB Verwaltung/Versicherungen
			6	0,000	0,385	
1.1.1.17 Stiftungen	-1,000	Bauleiter/in	10	0,000	1,000	1,0 VbE Vollzug kw-Vermerk, Ende ATZ
1.2.2.02 Meldewesen	-1,000	1. SB EDV/ Bürgerinfo	9a	0,000	1,000	1,0 VbE Vollzug kw-Vermerk durch Renteneintritt, Ende ATZ
2.4.3.01 sonst. schul. Angelegenheiten	-0,512	Schulsekretär/in	5	2,385	2,897	0,512 VbE Vollzug kw Vermerk durch Renteneintritt, Ende ATZ

Kostenstelle/ Produkt	Veränd. in VbE (+ / -)	Amts-/Funktionsbezeichnung	EG/ BG	Stellenplan- differenz		Erläuterungen
				2026	2025	
3.6.5.02.01-16 Einrichtungen Kindertagesstätten	-0,770	Heilpädagoge/in	S09	3,333	4,103	0,770 VbE Vollzug kw Vermerk durch Renteneintritt
5.1.1.02 Räuml. Entwicklung	-0,500	SB Haushalt	6	0,000	0,500	0,5 VbE Vollzug kw Vermerk durch Renteneintritt, Ende ATZ
Veränderung:		<u>-5,487 VbE</u>		<u>198,639</u>	<u>204,126</u>	

3. Altersteilzeit

Der TV FlexAZ lief zum 31.12.2022 aus und wurde im Rahmen der Tarifverhandlungen nicht verlängert. Somit entfällt die tarifvertragliche Grundlage für Altersteilzeitregelungen. Die Stadt Wernigerode kann in der Folge keine neuen Altersteilzeitverträge mit Dienstkräften schließen. Damit haben sich seit Beginn der Altersteilzeit unverändert zum Vorjahr insgesamt 178 Beschäftigte für eine der Altersteilzeitvarianten entschieden. Von den insgesamt 178 geschlossenen Verträgen haben 171 Beschäftigte das Blockmodell und 7 Beschäftigte das Gleitzeitmodell gewählt. Ende des Jahres 2025 haben 165 Beschäftigte des Blockmodells und 5 Beschäftigte des Gleitzeitmodells die ATZ beendet. Zu Beginn des Jahres 2026 befinden sich 6 Beschäftigte in der Freistellungsphase (Ruhephase) und 2 weitere Beschäftigte befinden sich im Gleitzeitmodell der Altersteilzeit.

4. Ausbildung

Die Stadt Wernigerode bietet allen Auszubildenden mit erfolgreichem Abschluss, entsprechend der tariflichen „Soll-Regelung“, zumindest einen befristeten Arbeitsvertrag über 12 Monate an. Sollte die Abschlussprüfung jedoch nicht gleich bestanden werden, so verkürzt sich die befristete Arbeitsvertragsdauer um den Zeitraum bis zur nächsten Wiederholungsprüfung, sofern nicht besondere familiäre Verpflichtungen oder besondere persönliche Beeinträchtigungen ursächlich waren. Bei einem überdurchschnittlichen Ausbildungsabschluss (VfA $\geq 8,5$ Punkte und Gärtner mind. „gut“) erhalten bis zu 4 Auszubildende einen unbefristeten Arbeitsvertrag.

Im Jahr 2025 wird eine Auszubildende des Berufsbildes „Verwaltungsfachangestellte/r – Fachrichtung Kommunalverwaltung“ die Ausbildung abschließen. Bei erfolgreichem Abschluss kann unter den obigen Voraussetzungen ein unbefristeter Arbeitsvertrag angeboten werden.

Mit Beginn des 01.08.2025 sollen 6 Auszubildende eingestellt werden. Geplant sind 3 Verwaltungsfachangestellte und 3 Gärtner.

Für das Jahr 2026 sind neben der Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten auch die Ausbildung zur/zum Fachangestellten für Bäderbetriebe sowie zur/zum Fachangestellten für Medien- u. Informationsdienste geplant.

Stellenplan Teil A: Beamte

Datum: 01.01.2026

Seite: 1

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6

Beamte auf Zeit

Oberbürgermeister/in	B4	1,00000	1,00000	1,00000	
----------------------	----	---------	---------	---------	--

Laufbahngruppe 2

Stadtoberinspektor/in	A10	2,00000	2,00000	2,00000	
Stadtamtmann/-frau	A11	2,00000	2,00000	2,00000	1,0x freigestellter Personalratsvorsitzender,
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13	3,00000	3,00000	2,00000	1,0 x besetzt mit Beschäftigten der EG 13,
Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	2,00000	2,00000	2,00000	

Laufbahngruppe 1

Brandmeister/in	A7	6,00000	6,00000	6,00000	
Oberbrandmeister/in	A8	5,00000	5,00000	2,00000	
Stadthauptsekretär/in	A8	1,00000	1,00000	1,00000	
Hauptbrandmeister/in	A9	1,00000	1,00000	0,00000	
Stadtamtsinspektor/in	A9	1,00000	1,00000	1,00000	1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 9a,

Summe		24,00000	24,00000	19,00000	
--------------	--	----------	----------	----------	--

insgesamt		24,00000	24,00000	19,00000	
------------------	--	----------	----------	----------	--

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte TVöD					
AL Immobilienmanagement	14	1,000	1,000	1,000	
AL Hauptamt	13	1,000	1,000	1,000	
AL Stadtplanungsamt	13	1,000	1,000	1,000	
AL Sozialamt	13	1,000	1,000	1,000	
AL Schule, Kultur u. Sport	12	1,000	1,000	1,000	
SL Hochbau	12	1,000	1,000	1,000	
SL Tiefbau	12	2,000	2,000	2,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-28.02.25/ FPH -31.08.27kw, 1,0x ab 03/25,
AL Bauverwaltung	11	1,000	1,000	1,000	
Bauleiter Schloss	11	1,000	1,000	1,000	
Büro des OB	11	1,000	1,000	1,000	
Controlling	11	1,000	1,000	1,000	
Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauordnung	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauhof	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,641	
SL Grünfl./ Friedhof/ Wildpark	11	1,000	1,000	1,000	
SL Informationstechnologie	11	1,000	1,000	1,000	1,00x Sabbatical - APH 01.05.24-30.06.25 u. 01.09.25-31.12.25/ FPH 01.07.25-31.08.25,
SL Kämmerei	11	1,000	1,000	1,000	
SL Ordnungsrecht	11	1,000	1,000	1,000	
SL Personal	11	1,000	1,000	0,949	
SL Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	11	1,000	1,000	1,000	
Bauleiter/in	10	2,000	3,000	2,000	1,00x Sabbatical - APH 01.06.24-31.01.27/ FPH 01.02.27-31.01.28
SB E-Government	10	1,000	1,000	1,000	
Schichtleiter/in	10	2,000	2,000	2,000	1,0 FPH Feuerwehrversorgung bis 28.02.27 kw, 1,0x ab 01/25,
SB Informationssicherheitsmanager	10	1,000	1,000	1,000	
SB Projektmanagement	10	1,000	1,000	1,000	
SB Bauleitplanung	10	2,462	2,462	0,641	1,0x 1Elternzeit 04/2024 - 10/2025 *Vertr. TzBfG,
SB Informationstechnologie	10	1,000	1,000	0,513	
SB Orga./ Wahlen/ Arbeitssicherh.	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vermessung u. GIS	10	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SL Bibliothek, Museum, Archiv	10	1,000	1,000	1,000	
SL Liegenschaften	10	1,000	1,000	1,000	
SL Organisation	10	1,000	1,000	1,000	
SL Wirtschaftsförderung	10	1,000	1,000	1,000	
SL Stadtforst	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	10	1,000	1,000	1,000	
Archivar/in	09c	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
Schichtleiter/in	09c	1,000	1,000	1,000	
Gleichstellungsbeauftragte/r	09c	0,500	0,500	0,500	
SB Presse- und Medienarbeit	09c	0,500	0,500	0,500	
SB Ankauf, Verkauf, Tausch	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Organisation	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Personal	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenverkehr	09c	2,000	2,000	2,000	
SB Vollstreckung im Zwangsverfahren	09c	1,000	1,000	0,949	
SB Wirtschaftsförderung	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Brand- u. Katastrophenschutz	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Reinigung/ Hausverwaltung	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Schule u. Sport	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Tourismusbetrieb Schierke	09c	1,000	1,000	1,000	
SL Wohngeld	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Nachhalt. Stadtentw./ Demografie	09c	1,000	1,000	1,000	
Bautechniker	09b	1,000	1,000	0,923	
Bibliothekar/in	09b	1,949	1,949	1,949	
Internet/ Neue Medien	09b	1,000	1,000	1,000	
MA Harzmuseum	09b	0,641	0,641	0,641	70%-Förderung Land - kw,
Museumsassistent/in	09b	0,821	0,821	0,821	
SB Informationstechnologie	09b	1,000	1,000	1,000	1,0 VbE pers. Zulage,
SB Organisation	09b	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenunterhaltung	09b	2,000	2,000	1,897	
Öffentlichkeitsarbeit	09b	0,923	0,923	0,923	
1. SB EMA/ Bürgerinfo	09a	0,000	1,000	0,950	
SB Beteiligungsmanagement/Controlling	09a	1,000	1,000	1,000	
Bezugerechner/in	09a	4,513	4,513	3,769	1,0x Teilzeit-ATZ 01.12.22-30.04.27,
Einsatz/ Beschaffung	09a	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Fachinformatiker/in	09a	1,000	1,000	1,000	
SB spez. Gefahrenabwehr/ Straßenreinigung	09a	1,000	1,000	1,000	
Heilpädagoge/in	09a	1,000	1,000	1,000	
Koordinator/in Bürgerinformation	09a	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Badeanlagen	09a	1,000	1,000	1,000	
Leiter Wildpark	09a	1,000	1,000	1,000	
MA Harzmuseum	09a	0,513	0,513	0,513	
Ratsbüro/ Dienstreisen	09a	1,000	1,000	1,000	
Ratsbüro	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Anlagenbuchhaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Personenstandswesen	09a	4,000	4,000	3,538	1,0 VbE 12/31kw, 1,64 VbE pers. Zulage,
SB Fördermittel/ Vergaben	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grundbuchverwaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Spielplätze	09a	0,821	0,821	0,821	
SB Gefahrenabwehr u. Gewerbe	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Baumschutz	09a	0,769	0,769	0,769	
SB Hausbewirtschaftung	09a	2,000	2,000	1,821	
SB Haushalt/ Fördermittel	09a	1,000	1,000	0,872	
SB Kostenrechnung	09a	1,769	1,769	1,667	
SB Kämmerei	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Pachten	09a	1,000	1,000	0,897	
SB Personal	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Steuern	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Vergabewesen	09a	2,000	2,000	2,000	
SB Vollstreckung	09a	2,000	2,000	1,949	
SB Ermittlung u. Vollzug	09a	1,000	1,000	0,846	
SB Wohngeld	09a	5,872	5,872	5,564	1,0x 10/30kw,
SB Sport-Grün	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Gewerbe u. Gaststätten	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Friedhöfe/ Bestattung	09a	1,000	1,000	1,000	
SL Kultur	09a	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. Rente *Vertr. TzBfG,
Springer	09a	1,000	1,000	0,000	
Springer/in (Azubi)	09a	1,641	1,641	1,000	2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss,
SB Stadt als Steuerschuldner	09a	2,000	2,000	1,949	
Stellv. Schichtleiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Straßenkataster/ Bauleiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Technische/r Leiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Versicherungen/ Datenschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
Vollstrecker/in	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Verwaltung/Versicherungen	09a	1,000	0,000	0,000	
SB Wartung u. Brandschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Gefahrenabwehr u. Vollzug	08	2,000	2,000	2,000	
Gärtnermeister	08	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Küche	08	1,000	1,000	1,000	
Meister/in für Bäderbetriebe	08	1,000	1,000	1,000	
SB EDV/ Bürgerinfo	08	1,000	1,000	0,937	1,0x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/ FPH -31.03.27kw,
SB Grünflächen	08	0,821	0,821	0,821	0,821x ku EG 6,
SB Informationstechnik	08	1,000	1,000	0,000	
SB Stadtplanung	08	1,000	1,000	0,897	
SB Forstrevierass./Baumsch./tourist. Infrastr	08	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtkasse	08	1,000	1,000	1,000	
SB Sondernutzung	08	1,000	1,000	1,000	
SB Vermessung u. GIS	08	1,000	1,000	0,923	
Einsatzkraft/ Truppführer/in	08	4,000	4,000	4,000	
Einsatzkraft	07	2,000	2,000	2,000	
Finanzbuchhalter/in	07	2,359	2,359	2,359	
Finanzbuchhalter/SB Haushalt	07	3,000	3,000	3,000	
SB Beschaffung	07	1,000	1,000	1,000	
SB Bibliothek	07	1,000	1,000	1,000	
SB Bürgeramt	07	5,026	5,026	4,016	0,769x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/FPH- 31.03.27kw,
SB Hausbewirtschaftung	07	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	07	0,500	0,500	0,380	
SB Kindertagesstätten	07	3,846	3,846	2,000	
SB Museumspädagogik	07	0,769	0,769	0,769	
SB Schule und Sport	07	0,500	0,500	0,500	
SB Schulverwaltung	07	0,897	0,897	0,897	
SB Haushalt/ Freie Träger	07	0,897	0,897	0,846	
Schreib- u. Verwaltungskraft	07	1,000	1,000	1,000	
SB Verwargeld	07	1,000	1,000	1,000	
Assistenz der Amtsleitung	06	1,000	1,000	1,000	
Assistenz OB	06	1,000	1,000	1,000	EG-Zulage,
Assistenz Dezernent	06	1,000	1,000	1,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
SB Bauarchiv	06	1,000	1,000	0,872	
Geschäftsstellen	06	0,100	0,600	0,100	
Hausmeister/in / Eismeister/in	06	2,000	2,000	2,000	1,0x pers. Zulage,
Handwerker/in / Vorarbeiter/in	06	1,000	1,000	1,000	
Handwerker/in	06	1,000	1,000	1,000	
Koch / Köchin	06	0,769	0,769	0,769	
SB Archiv	06	0,769	0,769	0,769	
SB Bibliothek	06	1,097	1,097	1,097	
SB EMA/ Bürgerinfo	06	0,769	0,769	0,769	0,769x ATZ APH 01.10.21-15.03.24/ FPH -31.08.26 kw,
SB EMA/ Fundbüro	06	1,000	1,000	0,949	
SB Haushalt/ Bibliothek	06	0,897	0,897	0,897	
SB Haushalt	06	1,800	2,300	1,697	
SB Hochbau/ Bauzeichner/in	06	2,000	2,000	2,000	
SB Kultur u. Sport	06	0,769	0,769	0,769	
SB Stadtkasse	06	3,000	3,000	2,000	
SB Steuern	06	2,000	2,000	2,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,897	2,333	1,692	
Straßenkontrolle	06	2,000	2,000	2,000	
Straßenwärter/in	06	2,000	2,000	2,000	
Verwaltungskraft	06	2,797	2,797	2,618	
Fachkraft für Bäderbetriebe	05	3,590	3,590	2,769	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr,
Fahrer Spezialfahrzeuge	05	1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in / Gemeindearbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
Gärtner/in / Vorarbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
Gärtner/in	05	19,051	19,051	18,231	3x 0,821 VbE für ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr,
Handwerker/in	05	16,000	16,000	16,000	
Hausmeister/in	05	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt, Kasse	05	1,000	1,000	1,000	
Kehrmaschinenfahrer/in	05	2,000	2,000	2,000	
Koch / Köchin	05	1,538	1,538	1,538	
Organisation u. Bewirtschaftung	05	1,000	1,000	1,000	
SB Bibliothek	05	1,641	1,641	1,641	
SB Sport	05	0,231	0,231	0,231	
SB Zentrale Dienste	05	1,000	1,000	1,000	
Schreib- u. Verwaltungskraft	05	1,513	1,513	1,513	
Schulhausmeister/in	05	5,000	5,000	5,000	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Schulsekretär/in	05	2,385	2,897	2,885	
Tierpfleger/in	05	3,000	3,000	3,000	
Verkehrsüberwacher/in	05	5,538	5,538	5,154	
Waldarbeiter/in	05	3,000	3,000	3,000	
Aufsicht/ Kasse	04	1,410	1,410	1,410	
Beikoch	04	0,769	0,769	0,769	
Fahrer Müllentsorgung	04	1,000	1,000	1,000	
Kraftfahrer/in	04	0,200	0,200	0,200	
Friedhofsarbeiter/in / Vorarbeiter/in	04	1,000	1,000	1,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
Friedhofsarbeiter/in	04	2,000	2,000	2,000	
Gebäudereiniger/in	04	0,769	0,769	0,769	
Gemeindearbeiter/in	04	5,000	5,000	5,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
Grünanlagenarbeiter/in	04	2,000	2,000	1,821	
Hausmeister/ Springer	04	0,800	0,800	0,800	
Hausmeister/in / Hallenwart/in	04	3,821	3,821	4,000	1,0 kw,
Handwerker/in / Hausmeister/in	04	1,000	1,000	1,000	
Hausmeister/in	04	7,513	7,513	7,513	Förderung LSA - 0,513 kw,
Kasse u. Bewirtschaftung	04	2,026	2,026	2,026	1,0x Elternzeit 07/2024 - 04/2025 *Vertr. TzBfG,
Platzwart/in	04	3,000	3,000	3,000	
Recycling-Hof	04	2,000	2,000	2,000	Kofinanzierung enwi,
Telefonist/in / Pförtner/in	04	1,000	1,000	1,000	
Verkehrsüberwacher/in	04	1,000	1,000	1,000	
Badegehilfe/in	03	2,897	2,897	2,897	
Friedhofsarbeiter/in	03	1,000	1,000	1,000	
Handreinigung	03	1,000	1,000	1,000	
Küchenhilfe	03	0,769	0,769	0,769	
Reinigungskraft/ Springer/in	02a	0,769	0,769	0,769	
Reinigungskraft	02	24,590	25,359	23,288	+0,513x Zulage nach Umsetzung, 0,769x Vorarbeiter-Zulage,
Wildparkarbeiter/in	02	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Kita	S18	2,000	2,000	1,897	
Leiter/in Kita	S17	4,897	4,897	4,795	
SL Kindertagesstätten	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	1,538	1,538	1,538	
Leiter/in Kita	S16	2,897	2,897	2,718	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	3,513	3,513	3,385	
Leiter/in Kita	S15	0,897	0,897	0,769	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	3,436	3,436	2,667	
Leiter/in Kita	S13	3,000	3,000	2,667	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S13	1,000	1,000	1,000	
SL Stadtjugendpflege	S12	1,000	1,000	0,897	
SL Soziale Dienste	S12	0,949	0,949	1,154	
Qualitätsmanagement	S11b	0,769	0,769	0,769	
Sozialarbeiter/in	S11b	2,795	2,795	2,383	0,512 VbE Förderung LSA,
Heilpädagoge/in	S09	3,333	4,103	3,314	
Leiter/in Kita	S09	1,897	1,897	1,897	
Multiprofessionelle Fachkraft	S09	2,000	2,000	0,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	2,795	2,795	1,897	
Jugendpfleger/in	S08b	4,795	4,795	4,897	
FA für sprachliche Bildung	S08b	1,000	1,000	1,000	
Streetworker/in	S08b	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in / Heilpädagoge/in	S08a	0,769	0,769	0,769	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	9,769	9,769	8,846	Sperrvermerk 1,000 VbE - Wiederbesetzungssperre, Sperrvermerk 1,000 VbE -Wiederbesetzungssperre, Sperrvermerk 3,000 VbE - Wiederbesetzungssperre,
Erzieher/in	S08a	162,462	162,462	153,669	0,449x Teilzeit-ATZ 01.10.21-31.08.26, 0,769x ATZ APH 01.11.22-28.02.25/FPH- 30.06.27, 0,769x Sabbatical - APH 01.08.23-30.04.26/ FPH -31.07.26, 0,821x ATZ APH 01.06.22-30.09.24/FPH- 31.01.27kw, 0,897x Elternzeit 11/2023 - 09/2025 *Vertr. TzBfG, 1,00x pers. Zulage, 1,0x 100% Förderung 1,0x Elternzeit 01/2024 - 11/2026, 1,0x Elternzeit 11/2024 - 09/2026, 1x Elternzeit 08/2023 - 07/2025,
Ständiger Vertr. Leiter/in	S08a	0,897	0,897	0,000	
Kinderpfleger/in	S03	2,538	2,538	1,769	0,769x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
insgesamt Beschäftigte:		566,739	572,226	535,805	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2026	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2025	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Teil (A + B) ohne A II		590,739	596,226	554,805	
Teil (A + B) mit A II		590,739	596,226	554,805	

Stellenübersicht Teil A: Beamte

Kostenstelle	Laufbahn, Fachrichtung, Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., VerGr.)	

1.1.1.01 Verwaltungssteuerung

Oberbürgermeister/in	B4		1,00000	1,00000	1,00000	
			1,00000	1,00000	1,00000	

1.1.1.05 Personalrat

Stadtamtmann/-frau	A11		1,00000	1,00000	1,00000	1,0x freigestellter Personalratsvorsitzender,
			1,00000	1,00000	1,00000	

1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen

SL Steuern	A10		1,00000	1,00000	1,00000	
Stadtamtmann/-frau	A11		1,00000	1,00000	1,00000	
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13		1,00000	1,00000	1,00000	
Stadthauptsekretär/in	A8		1,00000	1,00000	1,00000	
			4,00000	4,00000	4,00000	

1.1.1.16 Rechtsangelegenheiten

Justiziar/in	A13		1,00000	1,00000	0,00000	1,0 x besetzt mit Beschäftigten der EG 13,
			1,00000	1,00000	0,00000	

1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten

Stadtverwaltungsrat/-rätin	A13		1,00000	1,00000	1,00000	
SB Bußgeld	A9		1,00000	1,00000	1,00000	1,0x besetzt mit Beschäftigten der EG 9a,
			2,00000	2,00000	2,00000	09a

1.2.2.02 Meldewesen

Stadtoberinspektor/in	A10		0,50000	0,50000	0,50000	
			0,50000	0,50000	0,50000	

1.2.2.03 Standesamt

Stadtoberinspektor/in	A10		0,50000	0,50000	0,50000	
			0,50000	0,50000	0,50000	

1.2.6.01 Brandschutz

Hauptbrandmeister/in	A9		1,00000	1,00000	0,00000	
Brandmeister	A7		6,00000	6,00000	6,00000	

Stellenübersicht Teil A: Beamte

Kostenstelle	Laufbahn, Fachrichtung, Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., VerGr.)	
1.2.6.01 Brandschutz						
	Oberbrandmeister	A8	5,00000	5,00000	2,00000	
			12,00000	12,00000	8,00000	
2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben						
	Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	1,00000	1,00000	1,00000	
			1,00000	1,00000	1,00000	
5.1.1.02 Räumliche Entwicklung						
	Stadtverwaltungsdirektor/in	A15	1,00000	1,00000	1,00000	
			1,00000	1,00000	1,00000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.01 Verwaltungssteuerung

Büro des OB	11	1,000	1,000	1,000	
SB Presse- und Medienarbeit	09c	0,500	0,500	0,500	
Internet/ Neue Medien	09b	1,000	1,000	1,000	
Assistenz OB	06	1,000	1,000	1,000	EG-Zulage,
Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,000	0,641	0,000	
Verwaltungskraft	06	0,900	0,900	0,721	
		4,400	5,041	4,221	

1.1.1.02 Beteiligung, Controlling und Stiftungen

Controlling	11	1,000	1,000	1,000	
SB Beteiligungsmanagement/Controlling	09a	0,900	0,900	0,900	
SB Stadt als Steuerschuldner	09a	2,000	2,000	1,949	
		3,900	3,900	3,849	

1.1.1.03 Liegenschaftsverwaltung

SL Liegenschaften	10	1,000	1,000	1,000	
SB Ankauf, Verkauf, Tausch	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Grundbuchverwaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Hausbewirtschaftung	09a	2,000	2,000	1,821	
SB Pachten	09a	1,000	1,000	0,897	
Finanzbuchhalter/SB Haushalt	07	1,000	1,000	1,000	
		7,000	7,000	6,718	

1.1.1.04 Gleichstellungsbeauftragte

Gleichstellungsbeauftragte/r	09c	0,500	0,500	0,500	
		0,500	0,500	0,500	

1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen

SL Kämmeri	11	1,000	1,000	1,000	
				09a	
				0,000	
				10	
SB Haushalt	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Vollstreckung im Zwangsverfahren	09c	1,000	1,000	0,949	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.07 Haushalts- Kassen- und Rechnungswesen

SB Anlagenbuchhaltung	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Kostenrechnung	09a	1,769	1,769	1,667	
SB Kämmerei	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Steuern	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Vollstreckung	09a	2,000	2,000	1,949	
Vollstrecker/in	09a	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtkasse	08	1,000	1,000	1,000	
				06	
Finanzbuchhalter/in	07	2,359	2,359	2,359	
Finanzbuchhalter/SB Haushalt	07	2,000	2,000	2,000	
SB Stadtkasse	06	3,000	3,000	2,000	
SB Steuern	06	2,000	2,000	2,000	
		21,128	21,128	19,923	

1.1.1.09 Personalangelegenheiten

SL Personal	11	1,000	1,000	0,949	
SB Personal	09c	1,000	1,000	1,000	
Bezügerechner/in	09a	4,513	4,513	3,769	1,0x Teilzeit-ATZ 01.12.22-30.04.27,
Ratsbüro/ Dienstreisen	09a	0,600	0,600	0,600	
SB Personal	09a	2,000	2,000	2,000	
		9,113	9,113	8,319	

1.1.1.10 Zentrale Dienste

AL Hauptamt	13	1,000	1,000	1,000	
SL Informationstechnologie	11	1,000	1,000	1,000	1,00x Sabbatical - APH 01.05.24-30.06.25 u. 01.09.25-31.12.25/ FPH 01.07.25-31.08.25,
SB E-Government	10	1,000	1,000	1,000	
SB Informationssicherheitsmanager	10	1,000	1,000	1,000	
SB Projektmanagement	10	1,000	1,000	1,000	
SB Informationstechnologie	10	1,000	1,000	0,513	
SB Orga./ Wahlen/ Arbeitssicherh.	10	1,000	1,000	1,000	
SL Organisation	10	1,000	1,000	1,000	
				11	
SB Organisation	09c	1,000	1,000	1,000	
SB Informationstechnologie	09b	1,000	1,000	1,000	1,0 VbE pers. Zulage,

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

1.1.1.10 Zentrale Dienste

SB Organisation	09b	1,000	1,000	1,000	
Fachinformatiker/in	09a	1,000	1,000	1,000	
Ratsbüro/ Dienstreisen	09a	0,400	0,400	0,400	
Ratsbüro	09a	1,000	1,000	1,000	
Springer	09a	1,000	1,000	0,000	
Springer/in (Azubi)	09a	1,641	1,641	1,000	2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss, 2x 0,821 VbE für ausgelernte Azubis befr. für 1 Jahr oder mit unbefr. Arbeitsvertrag aufgrund Abschluss,
				06	
SB Verwaltung/Versicherungen	09a	0,500	0,000	0,000	
SB Informationstechnik	08	1,000	1,000	0,000	
SB Beschaffung	07	1,000	1,000	1,000	
Geschäftsstellen	06	0,100	0,600	0,100	
Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,000	0,410	0,410	
SB Zentrale Dienste	05	1,000	1,000	1,000	
Kraftfahrer/in	04	0,200	0,200	0,200	
Telefonist/in / Pförtner/in	04	1,000	1,000	1,000	
		20,841	21,251	17,623	

1.1.1.11 Bauhof

SL Bauhof	11	1,000	1,000	1,000	
Einsatz/ Beschaffung	09a	1,000	1,000	1,000	
Handwerker/in / Vorarbeiter/in	06	1,000	1,000	1,000	
Handwerker/in	06	1,000	1,000	1,000	
Straßenkontrolle	06	2,000	2,000	2,000	
Straßenwärter/in	06	2,000	2,000	2,000	
Verwaltungskraft	06	1,000	1,000	1,000	
Fahrer Spezialfahrzeuge	05	1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in / Gemeindearbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
Handwerker/in	05	16,000	16,000	1,000	
				04	
				15,000	
Kehrmaschinenfahrer/in	05	2,000	2,000	2,000	
Fahrer Müllentsorgung	04	1,000	1,000	1,000	
Gemeindearbeiter/in	04	5,000	5,000	5,000	1,0x Vorarbeiterzulage,

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
1.1.1.11 Bauhof						
	Handwerker/in / Hausmeister/in	04	1,000	1,000	1,000	
	Recycling-Hof	04	2,000	2,000	2,000	Kofinanzierung enwi,
	Handreinigung	03	1,000	1,000	1,000	
			40,000	40,000	40,000	
1.1.1.14 Gebäudemanagement						
	AL Immobilienmanagement	14	1,000	1,000	1,000	
	SL Hochbau	12	1,000	1,000	1,000	
	Bauleiter/in	10	1,000	1,000	1,000	1,00x Sabbatical - APH 01.06.24-31.01.27/ FPH 01.02.27-31.01.28
	Bautechniker	09b	1,000	1,000	0,923	
	Assistenz der Amtsleitung	06	1,000	1,000	1,000	
	SB Hochbau/ Bauzeichner/in	06	2,000	2,000	2,000	
	Verwaltungskraft	06	0,897	0,897	0,897	
			7,897	7,897	7,820	
1.1.1.15 Gebäudereinigung						
	SL Reinigung/ Hausverwaltung	09c	1,000	1,000	1,000	
	SB Wartung u. Brandschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Hausbewirtschaftung	07	1,000	1,000	1,000	
	Hausmeister/in	05	1,000	1,000	1,000	
	Gebäudereiniger/in	04	0,769	0,769	0,769	
	Hausmeister/ Springer	04	0,800	0,800	0,800	
	Hausmeister/in	04	7,000	7,000	7,000	
	Reinigungskraft/ Springer/in	02a	0,769	0,769	0,769	
	Reinigungskraft	02	24,590	25,359	23,288	0,769x Vorarbeiter-Zulage, +0,513x Zulage nach Umsetzung,
			37,928	38,697	36,621	
1.1.1.16 Rechtsangelegenheiten						
	SB Versicherungen/ Datenschutz	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Verwaltung/Versicherungen	09a	0,500	0,000	0,000	
	Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,000	0,385	0,385	
			1,500	1,385	1,385	
1.1.1.17 Stiftungen						
	Bauleiter Schloss	11	1,000	1,000	1,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
1.1.1.17 Stiftungen						
	Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	0,500	0,500	0,500	
	Bauleiter/in	10	0,000	1,000	1,000	
	SB Beteiligungsmanagement/Controlling	09a	0,100	0,100	0,100	
			1,600	2,600	2,600	
1.1.1.18 Vergabestelle						
	SB Fördermittel/ Vergaben	09a	0,500	0,500	0,500	
	SB Vergabewesen	09a	2,000	2,000	2,000	
			2,500	2,500	2,500	
1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten						
	SL Ordnungsrecht	11	1,000	1,000	1,000	
	SB Straßenverkehr	09c	2,000	2,000	2,000	
	SB spez. Gefahrenabwehr/ Straßenreinigung	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Gefahrenabwehr u. Gewerbe	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Ermittlung u. Vollzug	09a	1,000	1,000	0,846	
	SB Gewerbe u. Gaststätten	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB Gefahrenabwehr u. Vollzug	08	2,000	2,000	2,000	
	SB Sondernutzung	08	1,000	1,000	1,000	
	Schreib- u. Verwaltungskraft	07	1,000	1,000	1,000	
	SB Verwarngeld	07	1,000	1,000	1,000	
	Schreib- u. Verwaltungskraft	06	0,897	0,897	0,897	
	Verkehrsüberwacher/in	05	5,538	5,538	5,154	
	Verkehrsüberwacher/in	04	1,000	1,000	1,000	
			19,435	19,435	18,896	
1.2.2.02 Meldewesen						
	1. SB EMA/ Bürgerinfo	09a	0,000	1,000	0,950	
	Koordinator/in Bürgerinformation	09a	1,000	1,000	1,000	
	SB EDV/ Bürgerinfo	08	1,000	1,000	0,937	1,0x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/ FPH -31.03.27kw,
	SB Bürgeramt	07	5,026	5,026	4,016	0,769x ATZ APH 01.08.22-30.11.24/FPH- 31.03.27kw,
	SB EMA/ Bürgerinfo	06	0,769	0,769	0,769	0,769x ATZ APH 01.10.21-15.03.24/ FPH -31.08.26 kw,
	SB EMA/ Fundbüro	06	1,000	1,000	0,949	
	SB Haushalt, Kasse	05	1,000	1,000	1,000	
			9,795	10,795	9,621	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
1.2.2.03 Standesamt						
	SB Personenstandswesen	09a	4,000	4,000	1,641 08 1,897	1,0 VbE 12/31kw, 1,64 VbE pers. Zulage,
			4,000	4,000	3,539	
1.2.6.01 Brandschutz						
	Schichtleiter/in	10	2,000	2,000	1,000 09a 1,000	1,0 FPH Feuerwehrversorgung bis 28.02.27 kw, 1,0x ab 01/25,
	Schichtleiter/in	09c	1,000	1,000	1,000	
	SL Brand- u. Katastrophenschutz	09c	1,000	1,000	1,000	
	Stellv. Schichtleiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
	Einsatzkraft/ Truppführer/in	08	4,000	4,000	4,000	
	Einsatzkraft	07	2,000	2,000	1,000 06 1,000	
			11,000	11,000	11,000	
2.1.1.01 Grundschulen						
	Schulhausmeister/in	05	5,000	5,000	1,000 04 4,000	
	Schulsekretär/in	05	2,385	2,897	2,885	
			7,385	7,897	7,885	
2.4.3.01 Sonstige schulische Aufgaben						
	AL Schule, Kultur u. Sport	12	1,000	1,000	1,000	
	SL Schule u. Sport	09c	1,000	1,000	1,000	
	Öffentlichkeitsarbeit	09b	0,923	0,923	0,923	
	SB Schule und Sport	07	0,500	0,500	0,500	
	SB Schulverwaltung	07	0,897	0,897	0,897	
	SB Kultur u. Sport	06	0,154	0,154	0,154	
	SB Sport	05	0,231	0,231	0,231	
			4,705	4,705	4,705	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
2.5.2.01 Museen						
	MA Harzmuseum	09b	0,641	0,641	0,641	70%-Förderung Land - kw,
	Museumsassistent/in	09b	0,821	0,821	0,821	
					09c	
	MA Harzmuseum	09a	0,513	0,513	0,513	
					08	
	SB Museumspädagogik	07	0,769	0,769	0,769	
	Aufsicht/ Kasse	04	1,410	1,410	1,410	
			4,154	4,154	4,154	
2.5.2.02 Archiv						
	Archivar/in	09c	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
	SB Archiv	06	0,769	0,769	0,769	
			1,769	1,769	1,769	
2.5.3.01 Wildpark						
	Leiter Wildpark	09a	1,000	1,000	1,000	
	Tierpfleger/in	05	3,000	3,000	3,000	
	Wildparkarbeiter/in	02	1,000	1,000	1,000	
			5,000	5,000	5,000	
2.7.2.01 Bibliotheken						
	SL Bibliothek, Museum, Archiv	10	1,000	1,000	1,000	
					11	
	Bibliothekar/in	09b	1,949	1,949	1,949	
	SB Bibliothek	07	1,000	1,000	1,000	
	SB Bibliothek	06	1,097	1,097	1,097	
	SB Haushalt/ Bibliothek	06	0,897	0,897	0,897	
	SB Bibliothek	05	1,641	1,641	1,641	
			7,584	7,584	7,584	
2.8.1.01 Heimat- und Kulturpflege						
	SL Kultur	09a	1,000	1,000	1,000	1,0x befr. Rente *Vertr. TzBfG,
	SB Kultur u. Sport	06	0,615	0,615	0,615	
			1,615	1,615	1,615	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
3.1.5.10 Senioren- und Familienhaus						
	Hausmeister/in	04	0,513	0,513	0,513	Förderung LSA - 0,513 kw,
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,750	0,750	0,750	
			1,263	1,263	1,263	
3.1.5.40 Übergangswohnheim						
	Sozialarbeiter/in	S11b	0,692	0,692	0,587	
			0,692	0,692	0,587	
3.1.5.60 Frauenschutzwohnung						
	SL Soziale Dienste	S12	0,949	0,949	0,513 S11b 0,641	
	Sozialarbeiter/in	S11b	1,353	1,353	1,046	0,512 VbE Förderung LSA,
			2,302	2,302	2,200	
3.4.6.01 Wohngeld						
	SL Wohngeld	09c	1,000	1,000	1,000	
	SB Wohngeld	09a	5,872	5,872	5,564	1,0x 10/30kw,
			6,872	6,872	6,564	
3.6.5.02- KK Lindenberg .01						
	Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	0,897	
	Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	0,897	0,897	0,000	
	Erzieher/in	S08a	16,590	16,590	15,231	0,897x Elternzeit 11/2023 - 09/2025 *Vertr. TzBfG, 1,0x 100% Förderung
			18,487	18,487	16,126	
3.6.5.02- KK Auerhahn .02						
	Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	0,769	
	Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	1,000	1,000	1,000	
	Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	1,000	0,769	
	Erzieher/in	S08a	8,179	9,179	8,179	1x Elternzeit 08/2023 - 07/2025,
			11,179	12,179	10,718	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

**3.6.5.02- Kita Regenbogen
.03**

Leiter/in Kita	S17	0,897	0,897	0,897	S16	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,769	0,769	0,000		
Erzieher/in / Heilpädagoge/in	S08a	0,769	0,769	0,769		
Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	0,000	0,897		
Erzieher/in	S08a	16,538	16,179	15,210		0,821x ATZ APH 01.06.22-30.09.24/FPH- 31.01.27kw,
Kinderpfleger/in	S03	1,000	1,000	1,000		
		20,973	19,614	18,772		

**3.6.5.02- Kita Sonnenschein
.04**

Leiter/in Kita	S15	0,897	0,897	0,769		
Ständiger Vertr. Leiter/in	S13	1,000	1,000	1,000		
Erzieher/in	S08a	10,893	10,893	0,769		0,769x Sabbatical - APH 01.08.23-30.04.26/ FPH -31.07.26, 1,0x S03 Elternzeit 11/2024 - 09/2026, 1,0x Elternzeit 01/2024 - 11/2026, 8,896
Kinderpfleger/in	S03	0,769	0,769	0,000		0,769x befr. EU-Rente *Vertr. TzBfG,
		13,559	13,559	11,433		

**3.6.5.02- Kita Hummelhaus
.05**

Leiter/in Kita	S16	0,897	0,897	0,821		
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,897	0,897	0,897		
Erzieher/in	S08a	7,256	7,256	7,237		0,769x ATZ APH 01.11.22-28.02.25/FPH- 30.06.27,
		9,050	9,050	8,954		

**3.6.5.02- Kita Musikus
.06**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	0,897		
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,897	0,897		
Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	1,000	1,000		Sperrvermerk 1,000 VbE -Wiederbesetzungssperre,
Erzieher/in	S08a	16,386	16,386	1,000		
				S03 15,078		

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

**3.6.5.02- Kita Musikus
.06**

19,283 19,283 18,867

**3.6.5.02- Kita Pusteblume
.07**

Leiter/in Kita	S18	1,000	1,000	0,897	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	0,769	0,769	0,769	
FA für sprachliche Bildung	S08b	0,500	0,500	0,500	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	2,000	2,000	1,410	
Erzieher/in	S08a	12,936	11,936	1,000 S02 11,731	1,00x pers. Zulage,
		17,205	16,205	16,305	

**3.6.5.02- Kita Löwenzahn
.08**

Heilpädagoge/in	09a	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Kita	S16	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	0,769	0,769	0,769	
Heilpädagoge/in	S09	3,180	3,949	3,160	
FA für sprachliche Bildung	S08b	0,500	0,500	0,500	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	3,000	3,000	2,769	Sperrvermerk 3,000 VbE - Wiederbesetzungssperre,
Erzieher/in	S08a	12,596	11,596	12,186	1,00x pers. Zulage,
		22,045	21,814	21,380	

**3.6.5.02- Kita Harzblick
.09**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,897	0,769	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	0,769	0,769	1,000	
Erzieher/in	S08a	14,388	14,763	13,978	
Kinderpfleger/in	S03	0,769	0,769	0,769	
		17,823	18,198	17,512	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

**3.6.5.02- Kita Schäferteich
.10**

Leiter/in Kita	S09	0,897	0,897	0,897	
Erzieher/in	S08a	5,000	6,000	3,769	1,0x Elternzeit 11/2024 - 09/2026,
		5,897	6,897	4,666	

**3.6.5.02- Kita Kleine Strolche
.11**

Leiter/in Kita	S13	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S09	0,897	0,897	0,897	
Erzieher/in	S08a	11,333	10,333	11,103	
		13,230	12,230	12,998	

**3.6.5.02- Kita Benj. Blümchen
.12**

Leiter/in Kita	S16	1,000	1,000	0,897	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S15	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in / Springer/in	S08a	1,000	2,000	1,000	Sperrvermerk 1,000 VbE - Wiederbesetzungssperre,
Erzieher/in	S08a	7,462	8,462	6,590	
		10,462	12,462	9,485	

**3.6.5.02- Kita Brockenkinder
.13**

Leiter/in Kita	S09	1,000	1,000	1,000	
Erzieher/in	S08a	3,000	3,000	3,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S08a	0,897	0,897	0,000	
		4,897	4,897	4,000	

**3.6.5.02- Hort Diesterweg
.14**

Leiter/in Kita	S18	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S17	0,769	0,769	0,769	
Heilpädagogin/in	S09	0,154	0,154	0,154	
Erzieher/in	S08a	9,319	9,319	9,024	0,449x Teilzeit-ATZ 01.10.21-31.08.26, 1,0x Elternzeit 11/2024 - 09/2026,
		11,242	11,242	10,947	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

3.6.5.02- Hort Francke**.15**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,821	0,821	0,821	
Erzieher/in	S08a	5,589	4,948	5,589	
		7,410	6,769	7,409	

3.6.5.02- Hort Harzblick**.16**

Leiter/in Kita	S17	1,000	1,000	1,000	
Ständiger Vertr. Leiter/in	S16	0,897	0,897	0,897	
Erzieher/in	S08a	4,997	5,622	4,099	
		6,894	7,519	5,996	

3.6.5.02- Kita-Verwaltung**.17**

AL Sozialamt	13	1,000	1,000	1,000	
SB Kindertagesstätten	07	3,846	3,846	2,000	
SB Haushalt/ Freie Träger	07	0,897	0,897	0,846	
Schreib- u. Verwaltungskraft	05	1,513	1,513	1,513	
SL Kindertagesstätten	S17	1,000	1,000	1,000	
Qualitätsmanagement	S11b	0,769	0,769	0,769	
Multiprofessionelle Fachkraft	S09	2,000	2,000	0,000	
		11,025	11,025	7,128	

3.6.5.03 Zentralküche

Leiter/in Küche	08	1,000	1,000	1,000	
Koch / Köchin	06	0,769	0,769	0,769	
Koch / Köchin	05	1,538	1,538	1,538	
Beikoch	04	0,769	0,769	0,769	
Küchenhilfe	03	0,769	0,769	0,769	
		4,845	4,845	4,845	

3.6.6.01 Einrichtungen der Jugendarbeit

SL Stadtjugendpflege	S12	1,000	1,000	0,897	
Jugendpfleger/in	S08b	4,795	4,795	4,897	
Streetworker/in	S08b	1,000	1,000	1,000	
		6,795	6,795	6,794	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

4.2.4.01 Sporthallen und Sportplätze

SB Sport-Grün	09a	1,000	1,000	1,000	
Hausmeister/in / Eismeister/in	06	0,500	0,500	0,500	1,0x pers. Zulage, 04
Gärtner/in	05	2,000	2,000	2,000	
Hausmeister/in / Hallenwart/in	04	3,821	3,821	4,000	1,0 kw,
Platzwart/in	04	3,000	3,000	3,000	
		10,321	10,321	10,500	

4.2.4.02 Bäder

Leiter/in Badeanlagen	09a	1,000	1,000	1,000	
Meister/in für Bäderbetriebe	08	1,000	1,000	1,000	
SB Haushalt	07	0,500	0,500	0,380	
Fachkraft für Bäderbetriebe	05	3,590	3,590	0,769	0,821x ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr, 04
				2,000	
Badegehilfe/in	03	2,897	2,897	2,897	
		8,987	8,987	8,046	

5.1.1.01 Räumliche Planung

AL Stadtplanungsamt	13	1,000	1,000	1,000	
SL Bauordnung	11	1,000	1,000	1,000	
SL Bauleitplanung	11	1,000	1,000	0,641	
SL Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	11	1,000	1,000	1,000	
SB Bauleitplanung	10	2,462	2,462	0,641	1,0x 1Elternzeit 04/2024 - 10/2025 *Vertr. TzBfG,
SB Vorb. Bauleitpl. u. Verkehr	10	1,000	1,000	1,000	
SB Vermessung u. GIS	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	10	1,000	1,000	1,000	
SB Stadtplanung	08	1,000	1,000	0,897	
SB Vermessung u. GIS	08	1,000	1,000	0,923	
		11,462	11,462	9,102	

5.1.1.02 Räumliche Entwicklung

SL Tiefbau	12	2,000	2,000	2,000	1,0x ATZ APH 01.09.22-28.02.25/ FPH -31.08.27kw, 1,0x ab 03/25,
AL Bauverwaltung	11	1,000	1,000	1,000	
Geschäftsführung Schloss/Fördermittelman.	11	0,500	0,500	0,500	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	

5.1.1.02 Räumliche Entwicklung

Bauleiter/in	10	1,000	1,000	0,000	
SB Straßenunterhaltung	09b	2,000	2,000	1,897	
SB Fördermittel/ Vergaben	09a	0,500	0,500	0,500	
SB Haushalt/ Fördermittel	09a	1,000	1,000	0,872	
SB Straßenkataster/ Bauleiter/in	09a	1,000	1,000	1,000	
Assistenz Dezernent	06	1,000	1,000	1,000	
SB Bauarchiv	06	1,000	1,000	0,872	
SB Haushalt	06	0,000	0,500	0,000	
		11,000	11,500	9,641	

5.5.1.01 Öffentliches Grün

SL Grünfl./ Friedhof/ Wildpark	11	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen/ Spielplätze	09a	0,821	0,821	0,821	
SB Grünflächen/ Baumschutz	09a	0,769	0,769	0,769	
Gärtnermeister	08	1,000	1,000	1,000	
SB Grünflächen	08	0,821	0,821	0,821	0,821x ku EG 6,
Gärtner/in / Vorarbeiter/in	05	2,000	2,000	2,000	
Gärtner/in	05	15,051	15,051	1,000 02 1,000 04 12,231	3x 0,821 VbE für ausgelernte/r Azubi befr. für 1 Jahr,
Grünanlagenarbeiter/in	04	2,000	2,000	1,821	
		23,462	23,462	22,464	

5.5.3.01 Friedhofs- und Bestattungswesen

SB Friedhöfe/ Bestattung	09a	1,000	1,000	1,000	
Gärtner/in	05	2,000	2,000	2,000	
Friedhofsarbeiter/in / Vorarbeiter/in	04	1,000	1,000	1,000	1,0x Vorarbeiterzulage,
Friedhofsarbeiter/in	04	2,000	2,000	1,000 1,000 05	
Friedhofsarbeiter/in	03	1,000	1,000	1,000	
		7,000	7,000	7,000	

Stellenübersicht Teil B: Arbeitnehmer

Kostenstelle	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2026	für das laufende Haushaltsjahr 2025	tatsächliche Besetzung am 30.6.2025 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., EG.)	
5.5.5.01 Forstwirtschaft und Wirtschaftswege						
	SL Stadtforst	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Forstrevierass./Baumsch./tourist. Infrastr	08	1,000	1,000	1,000	
	SB Haushalt	06	1,000	1,000	0,897	
	Waldarbeiter/in	05	3,000	3,000	3,000	
			6,000	6,000	5,897	
5.6.1.01 Umweltschutz						
	SB Nachhalt. Stadtentw./ Demografie	09c	1,000	1,000	1,000	
			1,000	1,000	1,000	
5.7.1.01 Wirtschaftsförderung						
	SL Wirtschaftsförderung	10	1,000	1,000	1,000	
	SB Wirtschaftsförderung	09c	1,000	1,000	1,000	
			2,000	2,000	2,000	
5.7.5.04 Schierker Feuerstein Arena						
	SL Tourismusbetrieb Schierke	09c	1,000	1,000	1,000	
	Technische/r Leiter/in	09a	1,000	1,000	1,000 04	
	Hausmeister/in / Eismeister/in	06	1,500	1,500	0,500 04 1,000	1,0x pers. Zulage,
	SB Haushalt	06	0,800	0,800	0,800	
	Organisation u. Bewirtschaftung	05	1,000	1,000	1,000	
	Kasse u. Bewirtschaftung	04	2,026	2,026	2,026	1,0x Elternzeit 07/2024 - 04/2025 *Vertr. TzBfG,
			7,326	7,326	7,326	

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

lfd.Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2026	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2025	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1.	<u>Auszubildende</u>				
a)	Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	9	9	
b)	Gärtner/in	Ausbildungsvergütung	6	6	
c)	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	Ausbildungsvergütung	3	3	
d)	Fachangestellte/r für Medien- u. Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	1	1	
e)	Brandmeisteranwärter	Anwärtergrundbetrag	3	3	2,0x Beamtenverhältnis auf Widerruf bis 10/2026, 1,0x Beamtenverhältnis auf Widerruf bis 04/2027
f)	Verwaltungsdigitalisierung/ -informatik	Ausbildungsvergütung	1	1	1,0x duales Studium
g)	Erzieher/in	Ausbildungsvergütung	6	6	Fachkräfteoffensive für Erzieher/innen (Förderung)
2.	<u>Sonstige</u>				
a)	geförderte zusätzl. Arbeitsplätze Koba	Entgelt	0	0	
b)	Freiwilliges Soziales Jahr	Sachaufwand	0	0	
c)	Freiwilliges Ökologisches Jahr	Sachaufwand	1	1	
d)	Bundesfreiwilligendienst	Taschengeld	13	13	